

新疆生产建设兵团天盈石油化工股份有限公司

2025年安全生产工作报告

2025年，新疆生产建设兵团天盈石油化工股份有限公司在一师应急管理局及经开区安监局的指导下，秉持对安全生产工作的高度重视与严谨态度，深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述精神。公司始终坚守“人民至上、生命至上”这一根本理念，严格遵循上级部门关于安全生产的部署要求，全力投入风险防控、隐患排查等工作。全体员工齐心协力，不断强化安全意识，提升安全管理水平，致力于打造本质安全型企业。通过一系列扎实有效的举措，公司在2025年未发生人员伤亡事故，体现出安全生产形势持续向好。现将2025年安全生产工作总结如下：

一、加强组织领导，完善责任落实机制

（一）强化安全责任落实，制定安全生产工作要点

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，坚决执行兵团党委关于安全生产工作的决策部署，公司对照师市应急管理局与兵团投资公司2025年安全生产工作要点的具体要求，于2025年4月制定了《天盈石化公司2025年安全生产工作要点》。该要点立足“人民至上、生命至上”的总体要求，从统筹高质量发展和高水平安全五个维度系统谋划了21项重点任务，各责任部门按照任务分工和时间节点要求，扎实推进各项安全生产工作的落地见效。

（二）细化责任落实，强化考核监督

2025年1月，公司推动各部门、分厂结合实际工作场景，由公司主要负责人牵头组织，完成《公司全员安全生产责任制》修订工作，同步组织逐级签订《安全生产责任书》共计405份。此举以“责任具象化”为核心，严格遵循“三管三必须”要求，全面梳理各级岗位的安全职责，强化部门间协同联动机制，构建起横向到边、纵向到底的责任体系，坚决执行“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”原则，通过目标责任层层分解，确保安全生产责任落实到每一个岗位、每一名员工，为公司安全生产筑牢制度根基。

（三）修订完善制度，夯实安全基础

为巩固安全管理体系的合规性、提升制度适用性，对标国家及地方现行安全生产法律法规、行业标准规范，结合公司现阶段生产经营规模扩张的实际发展需求，公司在2025年编制修订了《管线打开管理制度》《天盈石化公司异常工况处置管理制度》《设备检修交出验收管理制度》，修订了《天盈石化公司工艺管线管理制度》《报警管理制度》等制度。编制修订的制度以“全面合规、精准适配”为核心，对现行制度开展全面梳理，对照最新法规要求，征求各分厂、部门意见，针对性调整与完善，既确保制度符合法律法规，又能精准破解公司当前安全生产管理中的痛点难点问题，为后续安全监督工作的规范化推进、标准化执行提供坚实有力的制度保障。

（四）顺利完成安全生产许可证换证及变更工作

为持续强化安全生产管理、保障生产经营合法合规，公司积极推进安全生产许可相关工作。2025年2月许可证到期换证工作启动：安全

管理部在公司领导高度统筹下，对标国家法规及行业标准，全面自查安全生产条件、管理制度、应急预案等，对问题逐项整改，并积极配合应急管理部门核查，于3月10日通过兵团应急管理局审核完成换证，新证有效期至2028年3月11日。2025年10月公司按计划推进许可证法人变更，沿用此前严谨标准，开展自查整改，确保管理体系无疏漏，同时积极配合政府部门审核，当月顺利办结变更手续。此项工作不仅全面检验了公司安全生产管理水平，更切实筑牢了合规经营根基。

（五）强化安责险投保管理，切实保障从业人员合法权益

公司严格落实《安全生产责任保险实施办法》相关要求，坚守高危行业安责险强制投保底线，扎实推进安全生产责任险投保各项工作。本年度，公司统筹推进安责险投保工作，投入87626.79元，为470名从业人员足额购买安全生产责任险；实现了应保尽保、全员覆盖的工作目标，严格落实新规中“安责险覆盖全体从业人员”的要求。通过规范开展安责险投保工作，进一步完善公司安全生产风险防控体系，有效转移生产安全事故风险，保障了从业人员合法权益。

二、严把“隐患整治关”，防范安全事故发生

（一）健全风险评估体系，强化分级管控能力

2025年度，公司持续健全风险评估体系建设，不断完善风险分级管控制度、层层压实各部门及各岗位人员风险管控责任。开展一系列转化废锅泄漏风险评估，全方位风险辨识，逐项制定专项管控措施，明确管控责任人和管控频次，规范岗位风险告知及关键风险点现场管理。

（二）强化风险评估管理，抓实重大危险源风险防控

严格遵循国家及行业重大危险源安全法规标准，规范推进安全检查与管控，防范重大安全风险。一是由公司主要负责人带队，每季度开展重大危险源专项安全检查，形成隐患整改清单，定人定期完成整改，对不能立即整改的隐患设置管控措施，确保隐患风险可控。二是加强重大危险源在线监测监控系统运行管理，定期检查维护，及时排查故障，确保系统24小时稳定运行、数据准确，实现动态监控预警。三是严格落实重大危险源安全包保责任制，明确各级责任人及职责，签订责任书、细化履职清单、强化考核监督，督促责任人开展巡查排查，确保责任落地，全面提升管控水平，保障年度安全生产稳定。

（三）全面排查风险隐患，确保整改到位

公司积极推动风险分级管控与隐患排查治理闭环联动，结合季节更替、节假日、重要时间节点、开停车等特殊时段，开展专项安全检查。以生产现场管理、消防安全、特殊作业为重点内容，扎实落实各项安全检查，同时积极配合危险化学品重点县专家指导服务检查监督工作，构建“自查+迎检”双重排查体系，确保隐患排查无死角、全覆盖。公司全年累计开展内部安全自查20次，排查各类问题930项，已完成整改930项，整改率100%；迎接外部检查11次，涉及问题隐患295项，已整改294项，整改率99.66%。同时在隐患排查方面，公司在日常工作中鼓励全体员工，积极参与安全隐患的排查与报告，2025年员工排查隐患30000余项，其中对较为突出的92项隐患进行了奖励，累计奖励15860元，为公司的安全生产稳定局面提供坚实保障。

（四）强化“三违”监管，规范作业流程

公司持续加强“三违”监管力度和从业人员安全培训教育，确保操作规范入脑入心。同时，强化动火、受限空间、盲板抽堵、高处、吊装、临时用电等特殊作业前的安全风险评估，严格执行作业票审批流程，逐项落实现场安全防护措施，严守数据分析真实性与有效性底线。2025年公司累计办理特殊作业票9503张，其中动火作业票897张、高处作业票1530张、吊装作业票592张、临时用电作业票935张、受限空间作业票310张、盲板抽堵作业票1642张、动土作业票10张、断路作业票2张。通过全流程、精细化管控，确保特殊作业各环节安全可控。

（五）开展设计复核诊断

根据兵团《关于危险化学品重大危险源企业2025年专项督导检查有关情况的通报》中的“开展设计复核诊断，筑牢源头安全防线”要求。8月，公司委托具备工程设计综合甲级资质的中国化学赛鼎工程有限公司，对一期乙二醇合成装置开展全面安全设计诊断复核。赛鼎工程公司依据现行法律法规、标准规范，围绕生产工艺、设备布置、安全设施、消防系统及应急措施等关键环节，逐条核对设计文件与竣工图纸，系统辨识合规性缺陷和潜在风险，形成问题清单并提出针对性整改方案，确保从源头上消除隐患，持续提升装置本质安全水平，为公司长周期稳定运行提供坚实保障。

（六）强化消防管理，筑牢安全生产消防防线

2025年，筑牢消防安全防线为目标，扎实推进消防管理各项工作，一是强化应急处置能力建设，全年积极配合园区应急救援队开展工作7

次，组织厂区应急防爆拉练4次、消防演练6次，以练促战、以练备勤，有效提升全员应急处置实战水平。二是加强消防队伍建设，制定并落地消防训练计划，全面开展体能、技能专项训练，同步强化纪律作风教育和消防理论学习，持续提升消防队伍专业素养和履职能力。三是夯实消防安全硬件基础，积极配合消防维保单位，有序完成厂区及保障房消防设施更换维修工作，确保消防设施完好有效。四是深化消防安全宣传，结合消防月活动，面向全体普及消防基础知识，提升全员消防安全意识。

三、抓牢安全教育培训，增强员工安全意识

（一）新员工入职培训，筑牢安全根基

聚焦承包商安全准入管理，组织专项入职前安全培训。培训内容紧扣公司安全规章制度、岗位安全操作规程、应急救援处置流程等核心要点，通过系统化教学帮助承包商人员快速熟悉安全要求、树立底线安全意识，确保其完全符合公司现场作业安全标准，从入职源头把控安全风险。

（二）全员安全知识再培训，提升安全素养

面向全体员工开展安全知识再培训67次，采用案例复盘、事故警示教育、互动问答等多元化形式，变“被动听”为“主动学”，有效提升员工对安全知识的理解与运用能力。全年累计培训员工4800余人次，培训覆盖率达100%，实现全员安全知识体系的巩固升级，全面提升整体安全素养。

（三）特殊岗位人员取证培训，保障专业技能

针对特种设备安全管理、加氢工艺操作、氧化工艺危险化学品操作等特殊岗位，组织13批次专项取证培训，全年共计108人顺利完成培训并取得对应操作资格证书。公司严格落实特殊岗位人员100%持证上岗要求，确保岗位人员具备专业操作技能，公司累计持证人数为305人，保证从源头杜绝无证作业引发的安全风险，满足公司特殊作业安全需求。

（四）参加专项技能培训，提升监护能力

积极组织员工参与师市应急管理局举办的安全生产监护人专项技能培训，全年共参与8期培训，累计117人次参加培训。培训内容聚焦现场特殊作业监护重点、风险预判方法、应急处置实操技巧等关键模块，通过专业授课切实提升监护人员的现场管控能力与安全操作水平，为特殊作业现场安全提供坚实保障。

（五）规范安全费用管理，保障安全投入到位

2025年，公司严格执行安全费用提取与使用管理规定，规范安全措施费用计提、使用与管控，全年累计计提安全措施费3,986,691.03元，实际支出5,888,993.68元，确保专款专用、投入到位。支出重点用于安全防护设施设备完善维护、应急救援器材配备及演练保障、重大危险源检测评估与隐患排查治理、安全生产检查评价、安全防护用品配备更新、安全宣传教育培训、安全设施及特种设备检测检验、安全生产责任保险投保及其他安全生产相关事项。通过统筹安全投入、保障重点项目，持续提升安全硬件水平、风险防控能力与全员安全素养，为公司全年安全生产形势稳定提供了坚实的资金支撑。

四、强化应急管理，提高应急处置能力

（一）完善应急预案体系

公司高度重视应急管理体系建设，以“科学实用、可操作性强”为目标，持续完善应急预案体系。自8月起由安全管理部牵头，各分厂协同参与，启动公司应急预案修订工作。修订前期，通过开展危险分析评估，识别可能发生的重大风险，明确风险影响范围与程度，全面梳理现有应急能力短板。修订过程中，依据风险评估与应急能力分析结果，确定最优应急策略，确保新预案贴合国家及行业安全生产法律法规与技术标准要求，能有效匹配公司实际风险防控需求。新修订的应急预案已完成备案。

（二）强化应急演练实效

公司以实战化演练夯实应急处置能力，督促各分厂、部门结合自身生产特点，全年累计组织各类应急演练38次，涵盖“异常工况实战演练”“液氧泄漏专项应急演练”“地震疏散应急演练”“MN泄漏着火应急演练”“液氨泄漏专项应急演练”“火灾逃生应急演练”等，多场景实现重点风险场景演练。通过现场演练，员工应急自救、互救与现场处置能力得到显著提升。同时，公司对演练中暴露的流程衔接、物资调配等问题，及时开展复盘总结，制定改进措施，为后续开展应急救援工作筑牢实战基础，有效保障了从业人员的人身安全。

五、推进项目建设，确保安全有序

2025年，公司将20万吨/年合成气制乙二醇综合技术改造项目列为重点攻坚任务，高标准、严要求推进项目各环节工作，为项目顺利建设筑牢基础。

1. 目前各项关键手续办理进展顺利：《气候可行性论证报告》已通过气象部门审核并获得批复；《水土保持方案报告》经水利主管部门审批通过；《社会稳定风险评估报告》已完成备案；《职业病危害预评价》已在一师卫健委完成备案；《安全预评价报告》和《安全设施设计专篇》已评审审批通过。

2. 在项目安全管理方面：一是制定专项隔离方案，通过设置实体围墙、防护栏及警示标识，实现施工区与现有生产区的物理隔离，避免施工活动对正常生产造成干扰；二是依据《项目建设安全管理制度汇编》，明确施工安全检查、隐患整改、应急处置等管理要求；三是与总包单位签订安全管理协议，清晰界定双方在安全培训、现场监管、风险防控等方面的责任与义务，完成监理单位安全管理协议及责任书的编写，强化监理单位安全监督职责；四是针对项目新入厂施工人员，严格落实“公司级、项目级、班组级”三级安全教育培训，确保培训覆盖率达到100%，考核合格后方可上岗，全方位保障项目建设安全稳步推进。

3. 现场施工全流程安全管控：紧盯现场施工流程规范、安全防护措施落实、人员操作方式合规性等关键环节精准发力，累计开展安全检查45次，排查各类安全隐患322项。针对发现的隐患，向相关单位发放整改通知单39份，逐一明确整改责任主体、具体措施及完成时限，

通过跟踪督办、现场复核、定期通报等闭环管控方式跟进整改进度，确保322项隐患全部整改到位，整改率100%。

六、强化安全文化建设，营造浓厚安全氛围

（一）开展职业健康体检，构筑生命健康防线

为切实守护全体员工身心健康，保障员工权益，公司领导高度重视职业健康管理工作，一是已建立完善的职业卫生管理制度及从业人员健康监护档案，严格落实职业病防护设施“三同时”制度，从源头规范职业病危害防控流程；二是强化现场管控，定期对工作场所内有毒有害、粉尘、噪声、高温等各类职业病危害因素开展全面监测，确保各项指标严格符合国家职业卫生标准，为员工营造安全健康的作业环境；三是完善防护保障，按时为员工配备符合标准的劳动防护用品，加强现场监督指导，督促员工规范佩戴、正确使用；四是强化健康筛查，严格执行职业健康检查制度，全面覆盖岗前、岗中、离岗的全流程体检。今年公司集中开展职业健康专项体检工作，严格遵循“应检尽检”原则，全面排查涉及职业健康风险的岗位员工，今年367名员工顺利完成体检，所有体检结果均已出具，经专业分析评估，未发现员工患有职业病。切实将职业健康管理工作落到实处，为员工安心工作、企业持续稳定发展提供了坚实的健康保障。

（二）加强目视化管理，提升现场安全水平

公司依据《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》的主要内容，全面推进安全标识标准化改造，一是设备基座标准化喷涂，制定《设备基座目视化管理喷涂方案》，统一基座颜色、尺寸、标识样式，

增设安全警示线标明运行及危险区域；二是现有安全标识更新，对照《安全标志及其使用导则》排查更新老旧破损标识，优化布局确保关键风险点警示清晰，已更换安全警示标识牌146张、岗位风险告知卡50张、消防标识牌80张、制度牌6张、职业危害告知卡10张。三是推行劳氏2分钟STOP安全管理，结合劳氏体系制定标准化STOP检查表，指导重点岗位员工快速识险增措。

（三）扎实开展安全生产月活动

公司紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，开展第24个全国“安全生产月”系列活动。5月29日，公司举行“安全生产月”活动启动仪式，党委书记、董事长讲授安全课，正式拉开活动序幕。活动期间，公司组织全员观看安全生产月主题宣传片、《化工和危险化学品企业重大事故隐患判定标准》专题片及典型案例解析片，通过还原事故经过、分析责任链条，使员工深刻认识到“隐患即事故”的严重性。同时发动员工开展“隐患随手拍”活动，设立隐患报告奖励机制，收到员工提交的隐患照片275张，整改率达100%，全员积极参与网络知识答题，取得了显著成效。本次活动累计开展专项活动16项，参与员工覆盖率达100%，有效提升了员工的风险辨识能力、安全意识及应急处置能力。

七、存在的问题与不足

（一）员工安全意识与操作规范性存在分层差异

尽管公司常态化开展安全教育培训，多数员工安全意识显著提升，但仍存在明显短板：新入职员工因岗位熟练度不足、安全认知尚未固

化，易产生侥幸心理，对风险点防控要求掌握不扎实，忽视安全警示的行为；部分老员工因长期作业形成“惯性思维”，偶有违反劳动纪律的情况，为现场安全埋下隐患。

（二）安全管理制度执行存在“最后一公里”漏洞

尽管现行安全管理制度框架较为完善，但在落地执行中仍有薄弱环节：一是特殊作业审批环节，个别审批人员对高风险作业的风险评估不够全面，未结合现场实际工况细化防控措施；二是制度监督考核机制不够精准，未形成与绩效挂钩的刚性约束，导致部分部门对制度执行的重视程度不足。

（三）隐患排查与整改闭环管理存在深度不足

安全检查频次达标，但排查质量与整改跟踪仍需提升：一是排查维度较浅，对设备内部磨损、管道隐性腐蚀、电气线路老化等隐蔽性隐患识别能力不足；二是复查频次不足，存在问题反弹风险；三是对同类隐患的根源分析不够，未能从“个案整改”上升到“系统治理”，导致相似隐患反复出现。

（四）应急管理体系实战化能力有待强化

应急管理工作仍有提升空间，与实战化处置要求尚有一定差距：一是部分员工在基础应急技能掌握上仍需加强，在应急演练中偶有衔接不熟练、操作不规范的情况；二是应急小组协同作战能力需持续优化，演练过程中在信息传递、职责衔接等方面仍存在可改进之处；三是应急物资保障体系仍需完善，个别物资的完好性和有效性未能完全

达到实战要求，需进一步规范管理流程，确保应急状态下能够可靠调用。

（五）承包商安全管理存在监管盲区

随着二期建设外包业务的逐步拓展，承包商安全管理工作面临新的挑战，相关管理举措仍需进一步完善优化：一是承包商准入管理的精细化水平有待提升，在承包商施工人员安全培训、特种作业人员资质审核环节，仍有细化完善的空间；二是承包商作业现场过程管控力度需持续加大，现场安全巡查的频次和深度仍需加强；三是承包商安全责任体系仍需健全，部分承包商对自身安全管理责任的认知和落实不够到位，需进一步明确责任边界、强化责任落实，促进高效协同处置。

八、2026年安全工作计划

（一）持续强化安全责任落实

严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”及“三管三必须”的要求，完善公司领导干部安全生产职责清单和年度任务清单，明确各部门、各岗位安全职责，将安全责任细化到每一个环节、每一位人员。全面压实企业安全生产主体责任，推动公司主要负责人严格履行法定职责，坚决纠治安全责任虚化、外化问题。聚焦生产运行、重大危险源、特殊作业、设备管理、危化品储存、承包商管理等关键环节，从严压实分厂、班组、岗位安全责任，构建全员、全岗位、全流程安全生产责任闭环。

（二）深入开展隐患排查治理

充分利用双重预防机制平台，加大隐患排查整治力度，推动公司安全管理和操作控制智能化、风险预警精准化，提升安全生产管理的可预测、可管控水平。督促各分厂加大安全检查力度，增加检查频次，重点加强关键设备设施、危险作业场所和重大危险源的隐患排查治理。对新发现的安全隐患，严格按照“五落实”原则进行整改，确保隐患整改到位。

（三）健全重大危险源管控与双重预防机制长效运行

持续压实重大危险源包保责任人履职责任，严格落实包保责任清单，做到责任到人、措施到位、日常管控到位。每年组织开展 1 次双重预防机制数字化运行企业自评工作，主动查找机制运行短板并持续优化提升，配合完成师市深度评估，确保双重预防机制常态规范运行、重大危险源安全风险可控在控。

（四）加强安全文化建设

通过开展安全月活动、安全知识竞赛、安全文化宣传等形式，营造浓厚的安全文化氛围，使安全理念深入人心，形成人人讲安全、事事重安全的良好局面，进一步提升安全管理水平。

（五）提升应急管理能力

持续完善应急管理体系，加强与周边企业和政府相关部门的应急联动机制建设。定期组织应急救援队伍进行训练和演练，提高应急救援队伍的实战能力。同时，进一步修订和完善应急预案，确保应急预案的时效性和适用性，加强应急救援物资的日常维护保养，确保应急物资在任何时刻能够正常调用。

（六）推进二期综合技改项目安全建设

1. 公司结合项目建设实际，明确设定各项关键时间节点作为执行基准，统筹推进项目各环节有序开展。4月4日，一台气化炉顺利具备水压试验条件；4月15日，一台气化炉达到低温烘炉条件，4月30日前完成两台气化炉低温烘炉工作，夯实项目设备运行基础。5月1日至30日，全面完成“三查四定”工作，对排查发现的问题及时整改、闭环管理，确保项目建设合规达标；6月1日至30日，有序完成项目全部安装、吹扫、试压及单机联动调试工作，6月25日冷箱具备进天然气条件，6月30日LNG储罐具备进液条件，为后续投产奠定坚实基础。7月15日前，实现部分产品产出，且气化炉具备点火试生产条件，逐步推进项目投产进程；8月10日，成功产出聚酯级乙二醇产品，标志着项目关键目标顺利达成，为公司年度安全生产及经营发展提供了有力支撑。

2. 为保障项目试生产工作安全、有序、规范推进，防范试生产期间各类安全风险，公司结合自身生产工艺特点、设备运行状况及项目实际情况，开展各类专项方案编制工作。一是编制完善试生产运行方案，明确试生产的流程、参数控制、安全保障措施及各岗位职责，细化试生产各环节操作规范，确保试生产工作有章可循、有据可依；二是编制异常工况处置方案，全面梳理试生产过程中可能出现的设备故障、工艺异常、安全隐患等各类突发情况，明确异常工况的识别、预警、处置流程及应急措施，明确各应急小组职责分工，提升应对突发

异常的快速处置能力。各类方案的编制与完善，进一步规范了试生产期间的安全管理工作，为项目试生产工作的顺利开展提供了坚实保障。

3. 公司领导高度重视安全评价相关工作，严格遵循国家安全生产相关法规标准，积极推进安全验收评价与重大危险源评价各项工作，切实规范安全管理流程、防范重大安全风险。目前，两项评价工作正稳步推进，已顺利进入评价报价阶段，后续公司将持续跟进报价对接、评价机构筛选等相关事宜，确保各项评价工作规范有序开展、按时完成，为公司安全生产合规运营提供有力支撑。

4. 结合公司危化生产实际、综合技改项目特点及生产工艺需求，修订完善公司综合应急预案，将综合技改项目安全管控要求、风险点防控措施全面融入预案体系，明确各环节应急处置流程、责任分工和防控标准。严格落实应急预案评审备案制度，在综合技改项目正式投产前，完成相关应急预案的评审、备案及更新工作。目前，修订后的应急预案已进入收尾阶段，准备筹备专家评审工作，后续将按流程在师市应急管理局完成备案，为公司应急处置工作筑牢安全根基。

5. 立足综合技改项目工艺建设需求，公司严格依据《中华人民共和国安全生产法》及《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》等国家法律法规，坚持“先培训、后上岗”的原则，扎实推进特种作业人员取证培训工作，从源头规范人员管理。本年度，公司对接岗位配置要求，计划组织13名员工移动式压力容器充装证，和12名员工考取制冷与空调设备运行操作证，实现特种作业人员持证上岗率100%。为

保障综合技改项目顺利投产及后续安全生产稳定运行提供了坚实的专业人才支撑。

九、总结与展望

2025年，新疆生产建设兵团天盈石油化工股份有限公司在安全生产方面取得了显著成绩，安全生产形势持续稳定向好。然而，我们也清醒地认识到存在的问题和不足。在2026年的工作中，公司将以更加坚定的决心、更加有力的措施，扎实做好安全生产各项工作，不断提升公司安全管理水平，为公司的稳定发展创造良好的安全环境。我们将继续深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，坚持“人民至上、生命至上”理念，以高度的责任感和使命感，筑牢安全生产防线，推动公司高质量发展。

十、报告编制及承诺。

1. 报告编制人员

郑飞（安全总监，注册安全工程师证件号：652901198909024392）

邓星（安全管理部安全员，注册安全工程师证件号：
510923199011051132）


张彩霞（安全管理部主管）

强国涛（安全管理部安全员）

冯学文（安全管理部安全员）

2. 主要负责人承诺。

本人承诺：我公司严格依据《新疆维吾尔自治区安全生产条例》第二章第三十条规定，起草编制完成2025年度安全生产情况报告，报告内容真实、完整、合规，本人对报告真实性、准确性承担全部责任。

承诺人（签字）：

新疆生产建设兵团天盈石油化工股份有限公司

2026年 04 月 07 日

