

新疆三五九新材料有限公司 2025 年度安全生产情况报告

2025 年，本单位深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，严格执行安全生产法律法规及上级工作部署，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以压实安全责任、深化隐患排查、强化教育培训、完善应急体系为核心，全面推进安全生产各项工作，全力防范化解各类安全风险，确保全年安全生产形势总体稳定。现将年度安全生产情况报告如下：

一、安全生产主要工作及成效

（一）主要负责人职责履行情况

1、健全责任网络。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，修订完善全员安全生产责任制，明确各级管理人员、岗位员工安全职责，签订安全生产责任书 68 份，实现部门、车间、班组、岗位全覆盖，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任链条。

2、强化考核问责。将安全生产纳入年度绩效考核，加大安全指标权重，实行安全工作“一票否决”。定期开展责任落实督查，对履职不到位、隐患整改不力的车间及个人进行约谈通报，倒逼责任落地。

3、落实主体责任。成立以主要负责人为组长的领导小组，负责组织开展排查治理工作，开展危险工艺装置设备带“病”运行专项督导自查、安全风险隐患排查表自查、危化品、特种设备、消防等自查自改工作，并将各次自查情况报上级应急管理部门，

每日对公司安全生产情况进行风险研判，并在危险化学品安全生产风险预警系统中进行安全承诺告知，定期召开安委会 4 次，月安全生产例会 12 次，专题研究解决安全管理难点问题，保障安全生产工作有序推进。

（二）强化安全教育培训，提升全员安全素养

1、**分层分类培训**。组织安全管理人员、特种作业人员持证上岗培训及复审 37 人次，确保持证率 100%；开展新员工三级安全教育 29 人次、全年全员安全培训 792 人次，覆盖法律法规、操作规程、风险辨识、应急处置等内容，提升员工安全意识与技能。

2、**主题宣传教育**。借助“安全生产月”“消防宣传月”等活动，通过安全知识竞赛、应急演练、宣传栏、线上课堂等形式，开展安全宣传 6 场次，发放宣传资料 246 份，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的氛围。

3、**岗位实操练兵**。针对关键岗位开展工艺培训 20 次；公司层面开展安全培训 12 次、安全应急演练 17 次，强化员工岗位安全操作能力，杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的行为，确保发生安全事故第一时间响应处置，为安全生产提供了有力保障。

（三）加强安全风险辨识评估，严控安全风险

1、**风险辨识评估**。全面对氯化车间、干燥车间开展风险辨识评估，由主要负责人牵头，安全管理部及车间技术员参与，对安全生产中存在的各项风险进行仔细辨识评估，存在较大风险 0 项、一般风险 23 项。

2、**风险管控**。结合双预防管控平台，针对识别出的 23 项风险建立风险分级管控清单已落实到个人，设置风险告知卡，落实管控责任与措施，从源头防范事故发。

（四）深化隐患排查治理，严防事故发生

1、**常态化排查整治**。建立“日常巡查 + 专项检查 + 节假日大检查”机制，全年开展安全检查 54 次，排查各类安全隐患 1090 项，实现自查隐患的全面闭环，整改完成率达 100%；集团公司安全生产部检查检查 33 次，涉及整改项 87 项，已完成 87 项，整改完成率达 100%；上级政府部门督导检查：累计迎接检查 4 次，共提出 51 项整改内容，已完成 46 项。剩余 5 项涉及自动化改造与危化危废库整改，正在有序推进，整体整改完成率为 90%。

2、**重点领域专项攻坚**。聚焦危险化学品、消防、特种设备、用电用气、有限空间、高处作业、外协作业等重点领域，开展专项整治行动 25 次，重点整治违规操作、设施老化、通道堵塞、跑冒滴漏、防护缺失等突出问题，挂牌督办安全隐患 209 项，全部按期整改清零。

（五）强化职业健康管理，保障劳动者权益

1、**组织体检**。每年 9 月组织全体员工开展职业卫生健康体检，2025 年 68 名员工体检全部合格。

2、**配备防护用品**。为岗位员工提供个体防护用品如：个体防护包、耳塞、护目镜、防毒面罩等做到人数一份。

3、**定期检测**。为保证现场员工的作业安全，杜绝现场有毒有害因素出现超标情况，依据年度职业卫生监测计划，3-12 月

份检测化学因素 23 个点位、物理因素 36 个点位进行每月检测，根据检测统计分析对部分噪声超标的配备个体防护用品。

4、购买安责险。督促大为技术对在厂作业人员购买了安责险，保险额度 180 万元，并签订了安全管理协议，员工安全生产有保障。

（六）完善应急管理体系，提升处置能力

1、健全预案体系。修订完善综合应急预案、专项应急预案 7 项、现场处置方案 3 项，确保预案贴合实际、操作性强，定期组织评审与更新。

2、强化应急演练。开展消防灭火、应急疏散、液氯、氯气泄漏、氯化釜、三合一釜超温超压事故、中毒窒息事故等应急演练 17 次，参演人员 279 人次，演练后及时复盘优化，提升员工应急响应、协同处置能力。

3、保障应急资源。配齐配全消防器材、应急救援装备、防护用品、急救物资等，定期检查维护，确保完好有效；明确应急组织机构及人员职责，畅通应急信息报送渠道，全年未发生应急处置延误情况。

（七）规范现场管理，强化过程管控

1、作业安全管控。严格执行作业审批制度，加强有限空间、动火、高处、临时用电等特种作业管理，落实作业前风险分析、现场监护、防护措施，利用园区管控平台，全年规范办理审批特殊作业电子票 194 次，未发生作业安全事故。

2、**设备设施管理**。建立设备台账，定期开展特种设备、电气设备、机械设备等检测、维护、保养，及时更换老化设施，确保设备安全运行，设备完好率达90%以上。

3、**外协安全管理**。严格外协单位资质审核、安全培训、现场监管，签订安全管理协议，明确双方安全责任，全年共培训外协单位4家，培训人员达68人次，将外协作业纳入统一安全管理，杜绝外协安全管理盲区。

（八）加大安全投入，夯实安全保障

全年投入安全生产费用682753.74元，用于隐患整改、安全设施升级、教育培训、应急物资购置、劳保用品配备、安全科技应用等，持续提升本质安全水平，为安全生产提供坚实保障。

二、存在的问题与不足

1、**安全责任传导仍有短板**。部分基层岗位安全意识薄弱，存在“上热中温下冷”现象，习惯性违章行为偶有发生，责任落实未完全到位。

2、**隐患排查深度不足**。日常排查多侧重表面问题，对隐蔽性、深层次风险辨识不全面，风险管控精细化水平有待提升。

3、**应急能力仍需强化**。部分员工应急处置熟练度不足，应急演练针对性、实战性需进一步加强，应急联动效率有待优化。

4、**外协管理仍有漏洞**。外协人员流动性大、安全素质参差不齐，现场管控难度较大，安全监管需持续强化。

三、2026年度安全生产工作计划

2026年，本单位将聚焦问题短板，紧盯安全目标，重点抓好以下工作：

1、**压实全员责任。**进一步细化安全职责，强化考核问责，打通责任传导“最后一公里”，杜绝责任悬空。

2、**深化风险防控。**持续完善双重预防机制，加大隐患排查整治力度，实现风险动态管控、隐患动态清零。

3、**提升应急能力。**优化应急预案，增加实战化演练频次，完善应急资源，提升快速响应与协同处置能力。

4、**规范现场管控。**严管危险作业、设备设施、外协作业，强化过程监督，消除现场安全隐患。

2025年，本单位安全生产工作取得一定成效，但安全形势依然严峻，安全管理任重道远。下一步，我们将始终绷紧安全生产之弦，以更严标准、更实举措、更硬作风，补齐短板、强化弱项，持续提升安全生产管理水平，坚决防范各类安全事故，为单位高质量发展提供坚实的安全保障。

四、报告编制及承诺

1、报告编制人员：

鲁先中（职务：安全员）

张丛珍（职务：安全总监，注册安全工程师证件号码：2020110466600000002）。

2、主要负责人承诺：

“本人承诺：我公司严格依据《新疆维吾尔自治区安全生产条例》第二章第三十条规定，起草编制完成2025年度安全生产



情况报告，报告内容真实、完整、合规，本人对报告真实性、准确性承担全部责任。

承诺人（签字）： 

新疆三五九新材料有限公司

2026年4月9日

