

阿拉尔市中泰纺织科技有限公司

阿拉尔市中泰纺织科技有限公司 2025 年度安全生产情况报告

2025 年，公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，锚定“生命至上、安全第一”核心理念，严格落实集团及纺织服装集团安全环保部署，以《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》为总纲，紧扣“从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题”核心目标，构建“横向到边、纵向到底”安全管理联动体系，聚焦隐患清零、过程管控、素养提升三大关键，通过制度完善、技术升级、文化浸润推进本质安全建设，各项工作取得阶段性成效。现将年度工作总结如下：

一、主要负责人安全生产职责履行情况

2025 年，公司主要负责人严格履行安全生产第一责任人职责，全面贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，锚定“生命至上、安全第一”核心理念，严格落实集团及纺织服装集团安全环保工作部署，将安全生产工作纳入公司年度发展核心规划，统筹推进本质安全建设。

（一）履职纪实与统筹部署

牵头成立安全生产工作领导小组，主持召开安全生产委员会会议 9 次，传达上级安全生产文件精神、协调解决重大安全

事项、研判安全生产形势，部署重点工作任务 259 项，完成 237 项，剩余 22 项按计划持续推进，会议决议督办闭环率达 91.5%。严格落实带班值班制度，带头执行安全承诺制，推动构建“横向到边、纵向到底”的安全管理联动体系，刚性落实“管业务必须管安全、管生产必须管安全”“谁主管、谁负责”原则。

（二）责任体系构建与考核落实

组织梳理建立 7 个职能部门、12 个车间（中心）、431 个岗位共计 1480 余人的安全生产责任体系，明确各层级、各岗位安全职责，牵头签订安全环保目标承诺责任书 950 余份，实现责任层层分解至岗位、落实到人。建立月度专业综合评比激励机制，推动安全生产绩效考核与奖惩刚性挂钩，全年否决专业管理要素 7 次、车间月度综合评比成绩 2 次，考核综合评比末位车间 15 次，以“一票否决”倒逼各级安全责任落地。

（三）重大风险与关键工作督办

牵头成立重大危险源包保体系，担任包保主要负责人，全年履职 8 次，定期督查重大危险源管控措施落实情况；针对老旧装置改造、安全生产治本攻坚三年行动等关键工作，牵头制定实施方案，协调解决工作推进中的难点问题，推动全年 2 项重大事故隐患 100%整改清零，安全生产治本攻坚年度重点任务按节点推进。

（四）安全投入保障

批准 2025 年安全生产费用提取计划 591.93 万元，全年实际提取并使用 330.64 万元，专项用于隐患整改、劳动防护用品配备、安全消防设备更新、培训及监测检验等工作，为公司安全生产工作提供坚实的资金保障。

二、安全生产教育培训情况

2025 年，公司严格落实年度安全生产培训计划，构建分层分类、全覆盖、重实操的教育培训体系，针对管理人员、作业人员、新员工、承包商等不同群体制定差异化培训内容，全年开展各类培训超 300 场次，覆盖人员超万人次，实现关键岗位培训 100%覆盖，员工安全操作技能和安全意识显著提升。

（一）全员基础培训

开展全员安全生产责任制及目标指标培训 80 场次，1528 人参与，确保全体员工清晰掌握岗位安全职责、公司安全生产目标及相关管理要求，夯实全员安全基础认知。

（二）管理人员专项培训

组织安全管理人员专项培训 30 批次，960 人次参与，内容涵盖领结图分析、事故事件分析、风险管控体系运行等专业知识，提升管理人员风险识别、隐患排查及现场管理能力；组织班组长工伤预防培训 2 批次 6 人，强化基层管理骨干的安全管控和事故预防能力。

（三）关键岗位实操培训

开展监护人培训考核 80 场次，650 人次参与；组织特殊作

业监护人考核 3 批次 55 人，重点培训高危作业现场监护流程、风险防控措施、应急处置方法等实操内容，打造专业的现场监护队伍，实现特殊作业监护人 100%持证上岗。

（四）新进及外协人员入厂培训

严格落实入厂安全培训制度，完成新员工 22 批次 246 人、劳务工 35 批次 500 人、承包商 45 批次 400 人、厂中厂人员 4 批次 83 人的入厂安全培训，培训内容涵盖公司安全管理制度、现场风险点、应急逃生方法等，考核合格后方可上岗作业，实现新进及外协人员培训全覆盖。

（五）专项技能与应急培训

结合消防安全、粉尘防爆、受限空间作业等重点领域，开展专项培训 32 场，覆盖 1200 余人次；以安全生产月、消防宣传月为契机，开展安全知识竞赛、消防技能实操、应急演练等活动，将培训与实战相结合，全年开展各类应急演练 49 场，提升员工应急处置和协同作战能力。

三、安全风险评估管控情况

2025 年，公司深化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，以工艺、设备、现场作业为核心，运用专业分析工具开展全面风险评估，落实重大风险“一险一策”管控措施，推动数字化赋能风险管控，实现风险可视化、动态化、精准化管理。

（一）全面风险辨识与分级

组织全员运用 LEC 分析工具，对生产装置、现场作业全流程开展风险辨识，共排查风险点 1548 个，其中较大及以上风险点 28 个，形成风险分级管控清单，完成 28 个高风险区域领结图绘制与成果展示，实现风险点可视化管控，让全体员工清晰掌握岗位及现场风险分布。

（二）专业领域风险管控

1. **工艺专业：**开展现场抽查检查 12 次，发现并整改工艺类问题 321 项，整改率 99.06%；修订完善工艺卡片，补充原材料、公用工程等指标及设计值参数，拆解纺速指标，强化工艺指导性；下发 3 项培训管理方案，纠正 135 项基础管理偏离事项，处理生产类偏离事件 53 起，从工艺层面防范生产安全风险。

2. **设备专业：**通过常规巡检与专项巡检结合，对主关键设备开展隐患诊断，建立设备隐患台账并及时消缺；对无法立即整改的设备隐患，制定临时管控措施，实现设备风险动态监控，保障设备安全稳定运行。

3. **重点作业领域：**对粉尘防爆、受限空间、涉毒涉害作业开展专项风险评估，消除粉尘燃爆相关隐患 4 项；识别 2997 项受限空间并形成清单，制定专项管理标准；辨识涉毒涉害作业全流程 183 项操作，其中 41 项为一般及以上风险，启动专项 JCC 审核并完善岗位操作卡，强化重点作业风险管控。

（三）重大风险“一险一策”落实

1. **数字化管控**: 将 28 个较大及以上风险区域全部纳入双重预防机制数字化系统, 制定 916 项针对性管控措施, 转化为 34 138 项隐患排查任务, 实现风险管控措施数字化录入、隐患排查任务数字化派发、整改进度数字化跟踪, 提升隐患排查覆盖率与重大危险源包保责任履职效能。

2. **重大危险源包保**: 成立以董事长为主要负责人、副总经理为技术负责人、属地车间主任为操作负责人的重大危险源包保体系, 安委会办公室定期监督履职情况, 全年技术负责人履职 12 次、操作负责人履职 200 余次, 确保重大危险源安全可控。

(四) 智慧安全平台建设

按照阿拉尔经济技术开发区安监局工作要求, 建设安全风险智能化管控平台, 完成双重预防机制、危险化学品、重大危险源、人员定位、高危作业等安全管理模块的数字化转型, 实现风险智能预警、隐患及时发现、流程优化升级, 大幅提升安全管理效率与精准度。

四、隐患排查治理情况

2025 年, 公司以隐患清零为核心目标, 建立“日常排查+专项排查+层级检查”的全方位隐患排查体系, 完善隐患排查、整改、复查、销号全流程闭环管理机制, 针对安全生产、消防安全、重点作业领域开展多维度隐患排查治理, 实现重大隐患 100% 整改、一般隐患动态清零。

（一）安全生产治本攻坚隐患排查

依据国家、兵团、师市及集团安全生产治本攻坚三年行动方案，制定公司级实施方案，聚焦6项主要任务开展专项隐患排查，全年排查重大事故隐患2项，制定针对性整改方案，明确整改责任人、整改时限、整改措施，实现100%整改清零，从源头防范化解重大安全风险。

（二）消防安全隐患排查治理

严格落实《中泰集团消防安全治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》要求，开展消防安全层级检查12次，整改一般消防隐患280项，动态清零率100%；完成7161台（套）消防设施检测，完好率100%；整改电动车相关问题18个，设置消防通道标识35块；推进“打通生命通道”专项行动，施划标识标线，严查占用堵塞行为，确保应急通道24小时畅通。全年火灾事故发生率为0、重大消防隐患零新增。

（三）重点领域专项隐患排查

1. **危险化学品管理**：依据《危险化学品仓库储存通则》开展专项排查，完善危险化学品普查资料，收集27种危险化学品安全技术说明书、25种原辅料及试剂信息，登记上报11种危险化学品并形成清单，持续开展危险化学品储存、使用、运输全链条隐患排查，实现危化品管理零隐患。

2. **受限空间作业**：开展受限空间作业专项隐患排查1次，排查整改隐患10项；完善受限空间标识及锁具配备，从源头防

范受限空间作业安全事故。

3. **人员密集场所**：对办公、宿舍、食堂等人员密集场所开展 118 次常态化巡查、3 次专项排查，整改电气火灾、用电用气等隐患 100 余项；联合维保单位开展 5 次月度检测，覆盖 2568 项设施，完成 128 次维保、382 件维修、141 件更换，整改 68 条问题，确保设施完好有效。

4. **交通运输领域**：梳理 8 家承运单位资质，核查 130 辆普通货车、200 辆危化品车辆资质，备案登记公司内 553 辆机动车、779 辆非机动车；购置测速仪严查厂内超速，整改员工私家车灭火器失压过期、三脚架缺失等问题，消除厂区交通及车辆安全隐患。

（四）“反三违”专项隐患排查

下发《“反三违”工作实施方案》及《承包商不可违背条款》，组织管理人员开展“三违”识别培训，全年排查整治“三违”行为 171 起（其中违章指挥 6 起、违章作业 103 起、违反劳动纪律 62 起），对相关人员进行处理并记入个人安全档案，通过举报机制、违章曝光、积分管理、停工学习等措施，重点整治劳动防护用品佩戴不规范、高危作业审批不严、厂区单手骑行等高频问题，“三违”数量较 2024 年显著下降。

（五）隐患排查激励机制

制定《事故隐患管理规定》，明确隐患分级标准与上报流程，落实“小隐患小奖、大隐患大奖”激励政策，设立“隐患

排查达人”月度奖励，全年上报奖励隐患 61 项，奖励 106 人次，发放奖金 19000 元，激发全员隐患排查积极性，员工主动上报隐患同比增长 35%，形成“人人查隐患、处处防风险”的良好氛围。

五、从业人员权益保障情况

2025 年，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，将从业人员权益保障纳入安全生产工作重要内容，从职业健康保护、劳动防护保障、安全生产条件、薪酬福利与奖惩、心理健康关怀等方面，全方位保障从业人员合法权益。

（一）职业健康保护

1. **职业病危害因素检测：**结合现场职业危害因素特点，完成 196 个化学因素、97 个物理因素点位的职业病危害因素定期检测与公示，对检测发现的超标隐患立即整改，实现超标隐患清零，从源头防范职业病危害。

2. **职业健康检查：**组织开展特种作业人员、接触职业病危害因素人员等特岗人员职业健康检查 880 人次，建立员工职业健康档案，做到早发现、早预防、早处置，保障员工身体健康。

3. **职业病防治宣传培训：**以职业病宣传周为契机，开展 2 场职业健康与心理健康培训，覆盖 235 人次，普及职业病防治知识、职业健康防护技能及心理健康调节方法，提升员工职业

健康防治知晓率和自我保护能力。

(二) 劳动防护用品保障

严格按照国家及行业标准，为各岗位从业人员配备符合作业需求的劳动防护用品，根据作业风险特点及时更新、更换防护用品，确保劳动防护用品全覆盖、合规使用；通过现场检查、培训教育等方式，规范员工劳动防护用品佩戴使用行为，对未按规定佩戴的人员进行教育整改，保障员工作业过程中的人身安全。

(三) 安全生产条件改善

1. **技术装备升级：**推进“机械化换人、自动化减人”，完成纺练及浆粕生产线关键环节自动化升级、元明粉托盘智能输送提升项目，其中高效智能浆粕上料系统成功投用，实现减员30人，大幅降低员工现场作业风险，提升生产作业的安全性和舒适性。

2. **作业环境优化：**整理公司东门前废地，规划60余个停车位，解决员工停车难题；加大厂区巡逻及宿舍安全检查力度，全年仅发生1起盗窃治安事件，同比下降50%，为员工营造安全、整洁的工作和生活环境；持续推进生产现场环境整治，消除现场杂乱、通道堵塞等问题，改善作业现场条件。

(四) 薪酬福利与奖惩保障

严格落实安全生产绩效考核与奖惩机制，将员工安全履职情况与绩效工资、评优评先挂钩，对安全生产工作中表现突出

的个人和班组进行表彰奖励，如安全班组建设“五小”创新活动征集创新项目 415 项，发放奖励 8200 元；对隐患排查表现优秀的“隐患排查达人”发放专项奖金，充分调动员工参与安全生产工作的积极性。同时，严格遵守国家劳动用工法律法规，按时足额发放员工薪酬，保障员工法定节假日、带薪休假等权益，为员工缴纳各项社会保险，切实维护员工合法劳动权益。

（五）安全生产知情权与参与权保障

通过信息公示栏、公司内部会议、公众号等渠道，及时向员工公示安全生产规章制度、风险点分布、隐患排查治理情况、安全生产费用使用情况等信息，保障员工的安全生产知情权；鼓励员工参与公司安全生产管理，设立隐患举报通道，落实隐患举报奖励政策，让员工充分参与到隐患排查、风险防控等安全生产工作中，发挥员工的主体作用，形成安全生产全员参与、全员共治的良好格局。

六、报告编制及承诺

1. 报告编制人员：

石亚洁（安全管理部安全专工，注册安全工程师证件号码：622725199501083830）

李胜兵（安全管理部安全专工，注册安全工程师证件号码：620522199210232531）

张兵（安全管理部安全专工，注册安全工程师证件号码：652901199002146230）

2. 主要负责人承诺:

本人承诺: 我公司严格依据《新疆维吾尔自治区安全生产条例》第二章第三十条规定, 起草编制完成 2025 年度安全生产情况报告, 报告内容真实、完整、合规, 本人对报告真实性、准确性承担全部责任。

承诺人:



单位: 阿拉尔市中泰纺织科技有限公司



日期: 2026 年 4 月 1 日