

阿拉尔市京藤能源有限公司文件

阿拉尔京藤〔2026〕37号

2025 年安全生产情况报告

2025 年，我公司始终坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，全面落实法律法规要求，扎实推进安全生产各项工作。在师市正确领导和全体员工的共同努力下，安全生产形势总体保持稳定，但也存在一些需要改进的问题。现将 2025 年度安全生产工作情况汇报如下：

一、主要负责人职责履职情况

1、公司全面实行全员安全生产责任制，通过年初签订目标责任书，明确各岗位安全职责，实现安全责任层层压实。2025 年启动三级安全标准化创建工作，围绕 12 项核心要素系统完善管理制度、操作规程及台账记录等基础资料，同步推进生产现场可视化管理。因政策调整，年度内未完成外部评审，但已按标准完成内部自评，形成《三级安全生产标准化自评报告》。公司于 2025 年 11 月按新版《危险化学品企业安全生产标准化通用规范》开展标准化创建工作，计划 2026 年上半年完成三级安全标准化评审达标工作，进一步规范安全管理标准化建设。

2、根据法律法规更新及生产实际需要，2025 年重点修订承包商管理、特殊作业管理、安全设施管理、人员定位管理等制度，补充制订应急预案定期评估制度，持续完善安全生产管理制度体系，为公司安全生产工作提供制度保障。

3、围绕安全生产管理制度、责任制、特殊作业规范、职业病防治法、应急预案及安全月活动等内容，制订年度安全培训教育计划。安全管理部严格按照计划每月开展公司级安全教育培训，实行"有培训必有考核"机制，确保培训效果落地。

4、2025年公司按规定足额提取和使用安全生产费用，重点投入以下方面。资金主要用于补充采购耳塞、护目镜等防护用品，保障员工职业健康安全；组织人员参加取证培训学习，提升专业技能水平；定期开展防雷检测及安全附件校验，确保安全附件完好有效；采购心肺复苏仪、假人等应急培训物资，提高员工急救能力；推进"数字工厂"智能化管理平台升级维护及人员定位卡采购，提升安全管理智能化水平。

5、实行安全风险分级管控和隐患排查治理机制。聘请第三方服务机构指导公司各部门开展风险辨识和分级，根据辨识出来的风险制定相应的管控措施，各部门根据风险分级管控内容制定隐患排查内容，将隐患排查内容录入双预防系统，各岗位按时进行巡检。年初制订安全检查计划，每月由主要负责人带队、各部门、专业联合参与，对生产区域、管理台账、培训记录及人员资质开展全面检查。各岗位人员落实班中日常排查，发现问题及时上传危化品双重预防机制信息平台整改。实现隐患排查治理横向到边、纵向到底的全员覆盖管理。

6、依据《生产安全事故应急预案》制订年度应急演练计划，每月组织常态化应急演练。并根据专家指导帮扶意见增加异常工况处置演练，提高特殊场景应急响应能力；6月

份开展重大危险源应急演练，与一团政府多部门实施联合演练。年度累计开展应急演练 13 次，有效提升员工应急处置、自救互救、消防设施使用及协同配合能力。

7、2025 年公司全年未发生安全生产事故。

二、安全生产教育

公司采用线上与线下相结合的培训模式，严格落实年度培训计划，坚持"培训必考核、考核必闭环"的管理原则，确保培训效果可追溯、可验证。

针对消防设施使用不熟练等问题，公司组织线下专项实操培训：正压式空气呼吸器的佩戴、灭火器的使用、心肺复苏仪、火灾报警控制器等设施培训，待培训后定期组织技能竞赛，以赛促学、以赛促练，在巩固实操技能的同时，激发员工主动学习的积极性，营造"比学赶超"的安全文化氛围。

针对员工日常隐患排查辨识度不足的痛点，公司组织各专业负责人开展《隐患排查手册》线下专题解读培训，从工艺、安全、设备、仪表、电气、消防等全方位讲解隐患识别要点、排查方法，提高全员隐患排查辨识力度，从而做到推动隐患排查与整改。

积极响应政府部门培训部署工作，组织员工参加工伤预防和特殊作业监护人专项培训，强化员工职业健康防护意识和特殊作业现场管理能力；同时，安排公司主要负责人及安全管理人员参加师市应急管理局组织的化工过程安全管理和重点县指导帮扶专项培训，及时掌握最新安全管理理念和监管要求，持续提升公司安全管理专业化水平。

三、安全风险评估与管控

公司邀请第三方，专项组织员工进行风险分级管控和隐

患排查治理双重预防机制培训，根据培训细化管控措施，完善隐患排查任务。利用兵团危化品双重预防机制信息平台和企业安全风险智能管控平台，开展日常巡检工作，确保隐患能够及时整改消除，将风险控制在萌芽状态。全年在兵团危化品双重预防机制信息平台上报隐患 391 项，已全部完成整改。

四、隐患排查与治理

本年度，政府累计开展了 6 次专项检查。师市应急管理局组织的 3.14 政府执法检查，共排查出隐患 55 项；7 月 17 日，公司接受了危险化学品重点县专家指导服务检查，发现隐患 1 项；6 月 25 日，兵团交叉互检查出隐患 27 项；9 月 2 日，政府执法检查查出隐患 28 项；9 月 5 日，兵团应急管理局付强局长到公司检查，共提出 2 项隐患问题；10 月 13 日，一团经发办检查发现隐患 9 项。

在上述检查累计发现的 124 项问题中，已完成整改 123 项，整改完成率达 99.2%。剩余 1 项问题正在积极推进整改，具体为：未建设关键机泵应用状态监测场景。

公司每月由主要负责人牵头，组织各部门专业负责人开展月度安全检查工作。全年累计开展检查达 12 次，共排查出隐患问题 482 项。通过明确并落实整改责任，所有隐患问题均已完成整改。

五、从业人员权益保障

公司严格遵守劳动法律法规，与全体员工签订正式劳动合同，明确双方权利义务关系。建立健全工资支付保障机制，严格按照合同约定按时足额发放员工工资，从未出现拖欠、克扣工资现象，切实维护员工的劳动报酬权益。依法为员工

缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险外，还额外购买了安全生产责任保险和团体意外险，进一步拓宽员工的风险保障范围。

六、重大危险源管理

公司目前存在 2 处重大危险，具体包括：LNG 储存单元属于二级重大危险源，冷剂储存罐区属于四级重大危险源。依据重大危险源的管理要求，公司确定了三类包保责任人，并依据隐患排查任务清单开展各自的排查工作。安全管理部按照三类包保责任人的安全行动计划，对其履职情况进行考核，以此推动重大危险源安全管理责任的落实。

七、特殊作业管理

公司积极推行特殊作业电子票证管理模式，以此规范作业全流程。公司每半年组织开展特殊作业监护人专项培训，为考核合格人员核发监护人合格证书。同时严格遵照政府监管要求，强化动火作业电焊机管控，已完成公司现有两台焊机的赋芯加码工作，从源头筑牢动火作业安全防线，确保作业全过程安全可控。

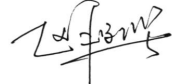
2025 年度公司在政府部门的专业指导下，经过公司全员努力，虽确保了公司安全生产形势稳定，但安全管理方面仍存在诸多问题与不足。在今后的工作中，公司将再接再厉，认真总结分析上年度不足之处，不断落实企业主体责任，使安全管理工作迈上新台阶。

编制人：杨振辉（职务：安全管理部部长，注册安全工程师：20231004665000001505）

赵 超（职务：安全总监，注册安全工程师：201911046650000257）

阿拉尔市京藤能源有限公司

主要负责人:




2026年04月08日



承诺书

致：公司全体员工

本人承诺：我公司严格依据《新疆维吾尔自治区安全生产条例》第二章第三十条规定，起草编制完成2025年度安全生产情况报告，报告内容真实、完整、合规，本人对报告真实性、准确性承担全部责任。

承诺人: 

2026年04月08日