

阿拉尔青松化工有限责任公司 2025 年度 安全生产情况报告

在 2025 年，我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，坚决贯彻落实师市党委、应急管理局、经济技术开发区及新疆中新建能源矿业公司、青松集团公司、青松化工党委等上级单位的决策部署，在各级领导的坚强领导和有力支持下，坚持统筹发展与安全，牢固树立“人民至上、生命至上”理念，切实强化红线意识和底线思维。工作中，我们严格落实企业安全生产、环境保护、消防安全主体责任，以推进安全生产标准化建设为抓手，以健全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为重点，以提升职业健康管理水平为支撑，系统开展专项治理行动，持续夯实安全生产基层基础，不断健全完善应急预案体系和应急处置能力。一年来，公司各项安全生产管理工作稳步推进、取得实效，现将有关情况汇报如下：

一、主要负责人职责履职情况

1. 年初，我单位认真贯彻落实党中央、国务院关于安全生产的决策部署和上级主管部门工作要求，由主要负责人组织召开年度安全责任制大会，全面压实安全生产主体责任。会上，面向全体干部职工签订安全、环保、消防责任书 420 余份，同步签署安全生产承诺书 420 余份，并坚持“一级抓一级、层层抓落实”，

将责任目标逐级分解至基层班组、细化到具体岗位，切实做到知责于心、担责于身、履责于行，推动形成横向到边、纵向到底的责任体系。每季度主要负责人牵头组织开展责任制落实情况专项检查，综合运用查阅工作台账、深入现场调研、岗位实操验证等方式，对各班组、各岗位履职尽责情况进行系统评估；针对检查中发现的责任边界不清、执行标准不高、落实力度不够等问题，及时制发整改通知书，明确整改要求、时限和责任人，强化跟踪问效，确保问题整改闭环管理、见行见效。

2. 根据最新法律法规要求和公司当前生产实际，公司坚持把制度建设作为夯实安全生产根基的关键抓手，聚焦重点装置和薄弱环节，系统修订完善了《安全生产管理制度》《安全生产考核细则》《安全隐患排查奖惩制度》等基础性制度文件，进一步健全了覆盖全面、权责清晰、运行有效的安全生产制度体系。在日常工作中，始终将隐患排查治理作为防范风险、守牢底线的重要举措，坚持常态化开展、闭环化管理、实效化考核，有力保障了公司安全生产形势持续稳定向好。

3. 公司始终坚持以员工培训需求和国家法律法规要求为根本遵循，系统谋划、科学制定年度安全培训教育计划和应急演练计划，切实把提升岗位履职能力和应急处置水平作为出发点和落脚点；在计划执行过程中，坚持学用结合、知行合一，扎实开展各类培训活动和实战化应急演练，确保培训内容覆盖全面、形式务实有效、效果可感可测，持续夯实安全生产的人才基础和

能力支撑；进一步增强全员安全意识、规范安全行为、提升安全素养，为公司高质量发展营造更加坚实可靠的安全环境。

4. 公司严格贯彻落实国家关于安全生产费用提取和使用的法律法规要求，坚持“应提尽提、专款专用、规范管理、注重实效”原则，2025年度计划提取安全生产费用431.18万元；实际投入安全生产费用591.88万元。其中，消防支出34.16万元，安全生产宣传教育培训支出28.91万元，安全防护用品支出22.19万元，安全生产责任保险支出14.14万元，安全防护设备购置及维护支出147.43万元，安全生产检查、技术咨询及标准化建设支出6.13万元，其他直接用于安全生产的必要支出338.92万元。上述投入切实保障了重点领域、关键环节的安全基础支撑，体现了公司对安全生产工作的高度重视和务实担当。同时，公司坚持问题导向与目标导向相统一，在费用使用过程中注重绩效评估与过程管控，持续优化投入结构，提升资金使用效能，确保每一笔安措经费都用在刀刃上、落到关键处，为企业高质量发展筑牢安全屏障。

5. 坚持问题导向与目标导向相统一，严格对照年度安全生产工作计划，组织专业力量对厂区内重点区域、关键装置及重大危险源开展常态化、全覆盖隐患排查治理，切实将风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制落细落实，持续压降安全风险，不断提升本质安全水平。

6. 严格落实年初制定的应急演练计划和《生产安全事故应

急预案》要求，全年共组织开展应急演练 60 场次，其中“双盲”无脚本演练 13 场，覆盖一氧化碳中毒、高处坠落、氯乙烯泄漏等典型突发险情。通过坚持“以演促训、以练促战”，切实推动员工熟悉应急响应流程、厘清岗位职责边界、提升临机处置能力；同步强化专职应急救援队伍的抢险实战水平和协同联动效能，持续夯实消防力量快速响应、科学施救的能力基础。

7. 2025 年，我公司电石车间承包商阿拉尔多福企业管理有限公司发生“11·15”电石炉塌料灼烫事故，导致 1 名作业人员不幸遇难，4 人遭受不同程度灼烫伤害。事故发生后，公司坚决贯彻党中央关于安全生产的决策部署，严格落实“人民至上、生命至上”的根本要求，迅速启动应急预案，科学组织并高效协同开展现场应急处置；同时成立由公司主要负责人任组长的事故调查组，坚持实事求是、依法依规的原则，严格遵循“事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受教育不放过”的“四不放过”要求，全面查清事故经过，深入剖析直接原因与深层次管理成因，厘清相关方责任。在全力开展伤员救治、家属安抚及善后处置工作的同时，公司主要负责人亲自带队组织全体管理人员及承包商一线作业人员，在事故现场召开专题反思会议，坚持问题导向与目标导向相统一，从思想认识、责任落实、制度执行、现场管理、风险辨识、应急准备等维度逐项检视，深刻反思安全发展理念是否牢固、主体责任是否压实、基础管理是否细致、风险防控是否精准，切实做到

以案促改、以案促治、以案促建。同时，严格对标新颁布的《电石生产安全技术规范》(GB32375-2025)，紧密结合电石生产工艺特性、设备运行现状及现场作业实际，逐条对照、逐项排查、逐类梳理，识别出隐患问题 34 项。针对所排查出的问题隐患，公司已将其全部纳入安全生产闭环管理台账，逐项明确整改责任单位、具体整改措施、完成时限及验收标准；目前整改工作正有序推进，自动化改造方面设计院已完成相关设计相关负责人已审核完成，所需整改材料的采购任务已下达并正有序实施，统筹计划在规范 9 月 1 日实施前利用 2026 年大修窗口期，集中力量、系统推进、标本兼治，着力从源头上夯实安全管理基础、提升风险预控能力、增强本质安全水平。

二、开展安全生产教育和安技培训

1. 公司共举办培训 42 场，累计覆盖 2705 余人次，涵盖日常培训与安全生产月专项活动。其中，新员工培训 53 人、外协人员培训 232 余人，有效提升了员工及外协人员的风险认知水平与风险防范能力，为作业安全提供了坚实保障，有效防范了安全事故的发生。85 名特种作业人员及安全管理人员参加培训并通过考核取得证书，通过率达 100%，进一步落实了特种作业人员持证上岗的要求。此外，190 名监护人员及安全技术骨干参加专项培训，全部考核合格。

2. 2025 年 4 月 21 日至 23 日、7 月 22 日至 23 日、10 月 23 日至 24 日及 12 月 29 日，公司开展了车间安全带与脚手架专项

安全检查，全面排查了全厂登高设备、防护设施及作业规范情况。发现安全带存放不规范和脚手架支撑杆轻微锈蚀等问题，要求立即整改。对主绳断裂、踏板破损、支撑结构变形和焊点脱落的设备，立即停用并集中处理。对合格设备发放准用合格证，建立台账，有效期为一季度，仅限有证设备使用。

3. 为提升电石生产本质安全水平，2025年11月30日，公司选派安全管理、设备技术、工艺生产等相关岗位的4名人员，前往新疆天业集团下属天能、天伟电石单位，开展为期3天的实地考察学习。各专业人员结合岗位职责，重点学习了设备运维、工艺优化、安全管理制度、自动化改造等先进经验，深入探讨生产中的安全隐患及技术难题，形成详细考察报告，为公司后续改造提升提供依据。

三、安全风险评估与管控

公司聚焦安全管控、设备运行、人员管理、生产效能及物流周转等关键领域，推进智能化升级建设：建立安全生产管理平台，以人员定位管理系统为基础，布设定位基站、蓝牙信标与人员定位胸卡联动，规范巡检流程、防范人员违规行为，同时实现特殊作业全流程管控、承包商资质动态管理及安全基础信息精准提醒，打造“工业互联网+危化安全生产”新基础设施；建立智能设备管控平台，对84台A类及B类设备安装284个监测点位，实时监测设备振动、温度等运行参数，通过智能计算实现提前预警并推送工单至责任人；建立厂区门禁识别及安全帽佩戴预警系统，

在生产厂区入口安装智能门禁与分析摄像头，实现人员实名刷脸、规范佩戴安全帽方可进入，相关信息同步上传至安全生产管理平台；建立生产管控平台，涵盖 14 个功能模块及 1 个实时数据库，覆盖生产、能源、设备、安全环保等业务领域，实现生产全流程闭环管理，提升生产运行效率与协同管理水平；建立智能物流一卡通系统，通过改造物流门登记点、门禁及地磅无人值守等设施，提高原辅料进出厂智能化、自动化程度，加快物料周转速度，减少人为操作损失，平台运行效果良好，进一步保障了生产安全。

四、深入开展安全隐患排查治理工作

2025 年，我单位深入学习贯彻党中央、国务院及上级主管部门关于安全生产工作的系列决策部署，始终坚持问题导向、目标导向与结果导向有机统一，将安全监管与隐患治理闭环管理作为全年重点工作常抓不懈、持续推进。全年共接受上级监管部门及专家组安全检查 10 次，累计排查各类安全隐患 240 项；截至目前，已完成整改 233 项，整体整改完成率达 97%。剩余 7 项正按照既定计划有序推进，其中设计院已完成相关图纸的全面核查，图纸已由相关负责人进行审核；所需整改材料已明确采购清单、落实责任人员，现已进行采购中。对尚未完成整改的事项，均已严格落实“定人员、定时间、定责任、定标准、定措施”的“五定”要求，逐项制定针对性强、操作性实的防范举措与整改方案，并按程序及时向上级主管部门报送阶段性进展，确保在本年度大修窗口期内实现隐患动态清零、整改见底见效。

同时，我单位坚持常态化与专项化相结合，扎实开展各类安全检查工作。全年累计组织综合检查、重点时段（含节前节后）专项检查及重大危险源专项检查等共计 29 次，共排查隐患 1610 项，均已实现即查即改、动态清零，整改完成率达 100%。严格对标兵师、经开区及集团公司最新文件精神 and 检查标准，系统开展氯乙烯、液氯（氯气）、危险化学品装置带“病”运行、液化烃储罐区、重大危险源安全监控技术规范、老旧装置、安全风险隐患排查、危化品管理、特种设备及消防安全等专项自查自改工作，相关情况均按时如实向属地安监部门及集团公司报告备案。持续压实重大危险源包保责任，健全完善包保管理制度体系，明确公司 6 处重大危险源的主要负责人、技术负责人和操作负责人三级包保职责，严格执行日常巡检、定期评估、风险预警和应急响应机制，切实将责任链条延伸到岗、落实到人、贯通到底。

五、从业人员权益保障

公司始终坚持以人民为中心的发展思想，严格贯彻执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，依法与全体在岗员工签订书面劳动合同，全面明晰用人单位与劳动者双方的权利义务，夯实劳动关系和谐稳定的法治基础。持续健全工资支付保障机制，坚持按月足额、及时发放工资，坚决杜绝拖欠、克扣等违规行为，切实保障劳动者获得劳动报酬的合法权益。在依法足额为全体员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险基础上，主动延伸保障链条，同步为一线员工

投保安全生产责任保险和团体意外伤害保险，进一步织密织牢多层次、广覆盖的风险防护网。

一是聚焦职业病防治主责主业，扎实开展作业场所职业危害因素检测、评价与动态管控。2025年11月，公司统筹组织完成年度职业病危害现状评价及检测工作，覆盖全部涉害岗位，检测数据第一时间在各岗位职业危害告知牌公示，所有检测指标均严格控制在国家职业卫生标准限值以内，实现监测全覆盖、结果全公开、风险全受控。二是坚持预防为主、关口前移，高质量推进职业健康监护工作。2025年9月，公司组织在岗员工353人全部完成职业健康检查，参检率、建档率均达100%，未发现职业禁忌症及疑似职业病病例；同步将外协单位作业人员纳入统一健康管理范畴，组织189名外协人员完成职业健康体检，体检结果均显示无异常，切实做到健康监护无死角、风险防控无盲区。

六、重大危险源管理

公司现有6处重大危险源，分别为，一级重大危险源1处，即烧碱项目液氯储罐储存单元；三级重大危险源4处，分别为电石项目储存单元冷却厂房、聚氯乙烯项目生产单元聚合装置、聚氯乙烯项目储存单元氯乙烯储罐区、聚氯乙烯项目储存单元电石中转库；四级重大危险源1处，为聚氯乙烯项目储存单元乙炔气柜。依据《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》及上级关于重大危险源包保责任制的部署要求，公司严格落实“主要负责人—技术负责人—操作负责人”三类包保责任体系，逐级明确职

责分工，细化任务清单，并组织包保责任人围绕风险辨识、隐患排查、应急准备等重点内容扎实开展日常检查与动态管控。安全管理部坚持目标导向与结果导向相统一，对照三类包保责任人的安全行动计划，定期开展履职情况评估与考核通报，切实将责任压力传导至一线、落实到岗位，持续夯实重大危险源安全防控基础。

七、特殊作业管理

公司深入贯彻落实国家关于危险作业安全管理的相关决策部署，坚持将特殊作业电子票证管理作为提升本质安全水平的重要抓手，全面规范作业申请、审批、实施、监护、验收等全流程闭环管理。秉持“以训促管、以考促学”原则，每半年组织一次特殊作业监护人专项培训与考核，对通过理论测试及实操评估的人员统一颁发《特殊作业监护人合格证书》，切实提升一线监护队伍的专业素养与履职能力。在各级政府部门及应急管理部門的悉心指导和大力支持下，公司上下牢固树立“人民至上、生命至上”理念，压紧压实全员安全生产责任制，持续强化风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设。下一步，公司将坚持问题导向与目标导向相统一，持续深化“守正创新”，在巩固现有成果的基础上，进一步完善制度体系、优化运行流程、强化数字赋能、狠抓末端落实，切实将企业安全生产主体责任落细落小落到岗位，奋力推动公司安全管理工作提质增效、行稳致远。

八、秉持严格为首要原则，夯实工作基础，以“零容忍”态

度坚决整治违章行为；完善隐患举报与奖励机制

2025年，安全管理部始终坚持问题导向与结果导向相统一，聚焦安全责任落实落细这一关键环节，全年累计下发督办通知28份、考核通报50份，切实将压力传导到位、责任压实到岗。针对各类安全检查中发现的违规行为，公司严格依照规章制度和纪律要求开展考核问责，全年累计扣罚36390元，并坚持全覆盖、无死角通报曝光，持续强化警示教育的震慑力和感染力，有效筑牢全体干部职工的安全红线意识和底线思维。

公司坚持以奖罚分明为重要抓手，全年共受理并核实隐患举报24起，兑现奖励资金15000元，充分激发一线员工参与安全管理的积极性、主动性与责任感。同时，我们清醒认识到，考核通报是推动工作落实的重要手段，但根本在于防患于未然、治之于未萌。下一步，将持续深化“抓早抓小、防微杜渐”工作机制，加快推动安全管理重心由事后追责向事前预防、事中管控动态前移，着力提升企业本质安全水平，为高质量发展提供坚实可靠的安全保障。

九、今后的努力方向和措施

一是贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，重点落实安全生产责任、控制重大危险源并治理事故隐患。通过提升管理与操作人员的素质与技能，严格执行操作规程及岗位责任制，彻底整改并消除各类事故隐患，从而构建安全生产长效机制，以保障安全生产形势的持续稳定。

二是提升公司发展的内在动力与活力，强化现场管理，提高设备与工艺水平，持续学习以增强专业知识与能力，从而更有效地领导团队应对挑战。

三是强化班子成员间的沟通，以实现思想统一，切实贯彻“一家人、一件事、一起办”的原则，促进团结协作，加强领导班子与队伍建设，确保整体和谐稳定。

十、报告编制及承诺

1. 报告编制人员：

姓名：马涛 职务：安全总监

（注册安全工程师证号：2017033650332015651401000146）

姓名：肖峰 职务：安全管理部副部长

（注册安全工程师证号：03320251066000000040）

2. 主要负责人承诺：

本人承诺：我公司严格依据《新疆维吾尔自治区安全生产条例》第二章第三十条规定，起草编制完成 2025 年度安全生产情况报告，报告内容真实、完整、合规，本人对报告真实性、准确性承担全部责任。

承诺人（签字）：



单位（盖章）：阿拉尔青松化工有限责任公司



日期：2026年4月9日

