

新疆生产建设兵团天盈石油化工股份有限公司

天盈石化公司 2024 年年度安全生产工作报告

2024 年兵团天盈石化公司认真贯彻落实中央、兵团、师市、园区对安全生产管理的要求及精神，认真开展安全生产治本攻坚三年行动，加强管理，始终牢记“红线”意识，把安全工作放在首位，认真开展大排查、大整治工作，做到检查不走过场，隐患整改不放过，责任追究“零容忍”的工作思路，有序在全公司开展安全生产活动，使公司安全工作稳步、健康发展。现将天盈石化公司 2024 年度的安全生产工作情况总结如下：

一、签订目标责任书，落实目标任务

为切实增强公司安全生产责任意识，确保我公司及全体职工的生命财产安全，构建“横向到边、纵向到底”全覆盖的安全生产责任体系，形成“各司其职、各负其责、齐抓共管”的安全生产管理格局，按照三管三必须、“一级监督一级，一级对一级负责”的原则。2024 年初，公司与各部室、分厂及各岗位共签订了 387 份安全生产目标责任书，后续新员工签订安全生产目标责任书 87 份，并要求各部室、分厂细化责任分解责权至每个月，把好安全生产的底线，主要负责人亲自抓好月度落实情况，坚守安全生产红线。

二、主要负责人履职情况

2024 年主要负责人严格履职尽责，始终将安全生产放在首位，严格落实安全生产责任制，确保企业安全生产形势持续稳定。首先，主要负责人组织建立健全了安全生产责任制，明确了各级管理人员和员工的安全生产职责，并定期检查责任落实情况，确保责任到人。其次，积极推动制定了完善的安全生产规章制度和操作规程，定期更新并监督执行，确保生产活动有章可循。

安全技术措施费用的投入是防止发生各类事故的关键，公司在资金困难的情况下，确保安全投入。2024 年公司按国家要求提取安全生产费用 350 余万元，投入 717.61 万元，完全满足了公司安全生产的需要。

此外，主要负责人定期组织并参加隐患排查与治理，建立隐患排查机制。主要负责人主导制定了安全生产事故应急预案，并定期组织演练，提升应急处置能力。

三、大力开展大排查、大整治活动

为进一步提升，大家发现生产过程中人、机、料、法、环的不安全状态，及时采取对策，消除不安全因素，保障安全生产的能力。年初公司结合实际情况制定了《2024 年度安全隐患排查工作方案》，方案内明确了排查目的、排查范围、排查依据、排查内容等方面，每月严格按照方案开展检查，全面做好安全生产隐患排查自查自改工作。2024 年开展外部安全督查和内部隐患排查共计 39 次，共查出问题隐患 1665 项，已整改完成 1660 项，整改完成率为 99.7%，其余不具备整改条件的 5 项已做好现场防护，制定了整改措施方案和整改计划。对于未整改隐患制定了相

应的管控措施。公司各级管理人员充分认识到隐患排查治理的重要性、必要性，各层级负责人亲自挂帅，精心组织，周密部署，认真组织开展隐患排查治理工作。自实施 2024 年隐患排查工作方案以来，公司的隐患排查能力和查出隐患的水平均较之前有所提升。

四、加大安全生产宣传培训力度，增强员工安全意识

2024 年，公司扎实开展安全教育培训工作。一是完成新员工三级安全教育。为了使新入职的员工能够了解公司的性质，知晓公司各项安全生产规章制度，具备一定的安全生产基础知识及应急救援常识。安全管理部及各分厂认真组织培训，培训内容丰富，针对性较强，比较系统地讲解了安全生产基础知识，详细地介绍相关的法律法规，并结合同行业发生的一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患于未然，增强预防事故意识和能力。新员工认真听、认真看、认真记，达到了实实在在的效果。2024 年，共完成了 98 名新员工的三级安全教育。二是组织开展承包商安全培训。2024 年检修期间进入承包商较多，我们对 17 家承包商，共 326 名承包商人员开展了安全培训，在培训过程中，详细介绍了进入公司的相关要求以及安全相关知识等，并要求所有承包商施工人员严格按照要求施工作业。除此之外，还开展了国庆节前与检修前的承包商专项培训。三是落实月度安全培训，年初公司及各部室、分厂制定了详细的培训方案。2024 年按照方案开展节前安全培训、风险管控和隐患排查双体系以及危险化学品企业特殊作业管理规范等安全培训共计 100

余次。四是为进一步提高公司特殊作业人员能力，防范化解特殊作业过程中的各类安全风险，指导推动公司严格落实《危险化学品企业特殊作业安全规范》等。2024 年组织重大危险源包保责任人、安全管理人员、班组长以及特殊作业人员共 111 人参加了师市应急管理局组织的工伤预防培训。公司内部也组织了监护人安全培训取证，共 180 人参加培训。

五、加强公司信息化、智能化建设

按照三年攻坚行动方案，结合公司实际。2024 年，公司积极推进安全生产工作信息化智能化管控水平的提升工作，已经开展了以下几方面的工作：一是上线了电子作业票系统。合法、有效、便捷的电子签证为公司特殊作业票证转型提供了重要的技术支撑，建立“申请-审批-签署-验收归档”全程数字化管理闭环，借助可信、安全的签署环节，进一步规范特殊作业票证签署过程，降低公司安全风险。二是 上线了人员定位系统，目前已设置 20 个网关、3488 个信标、442 个定位卡。人员定位系统上线后可以高效实现安全预警和应急管理处置，极大地解决岗位人员位置不可知、危险作业场所人员监管不到位、危险区域难管控等问题。三是为了更好地开展信息化建设，公司已申请购买第二批防爆手机，目前防爆手机已投入使用。

公司将继续通过三年治本攻坚，进一步夯实公司安全发展基础，进一步提升公司本质安全水平、信息化智能化管控水平，实现公司安全治理模式向事前预防转型。

六、“精严细实”抓好检维修工作

检维修工作属于化工厂安全生产工作的重中之重，公司也高度重视检维修工作。检修前，认真组织编制检维修作业方案，将重点项目和关键环节进行“会诊”，针对具体检修项目的风险做好应急预案，及时发现问题，查漏补缺。在检修过程中，特别强调检修现场严格按照规范化、流程化作业。作业单位和属地单位对检修工作全过程负责，坚持作业计划刚性管理，将检修项目、人员安排、材料准备列入检修方案中，从严从细落实参加检修负责人员安全管理职责，务必做到责任到人，务必做到层层把关，务必实现全过程安全管控，真正达到“修必修好”的检修目标。

公司各级领导也深入作业现场严格督导，带头开展“人人都是安全员”全员查违章活动，加大反违章工作力度，及时纠正、严肃处理各类违章行为，仔细查看现场安全措施以及作业票执行情况。2024年，公司开展了多项检维修作业及新建项目，检修项目主要包括42反应器清洗、34吸附剂更换等检维修项目，新建项目主要包括VOCs项目建设、中水回用项目、脱硫改造项目。2024年公司共办理特殊作业5094张，其中，动火作业票1464张、高处作业票1530张、吊装作业票919张、临时用电作业票558张、受限空间作业票568张、断路作业票9张、动土作业票17张。

七、多措并举加强消防安全工作

安全生产“责任重于泰山”，消防工作也是安全生产的一个重要组成部分，同样不可忽视。今年消防工作方面主要完成了以下几项工作：一是积极组织开展消防知识宣传普及，推动新队员

熟悉标准、掌握技能，组织入厂新员工进行应急知识培训。二是对照新修订的《应急救援物资配备标准》（GB 30077）检查、核对应急物资的种类以及数量，对于核查缺失的应急物资已采购配备到位。三是按计划开展每月两次的防火检查，对全厂的消防设施进行检查。2024 年共开展了 24 次防火检查，查出隐患 193 项，已整改 193 项，整改率 100%。四是对厂区和保障房消防设施进行了全面检测和维护。主要完成保障房消防工作：排除保障房消防报警控制系统故障 30 余处，修复了线路不稳定及更换了部分手动报警按钮和感烟探测器，室内消火栓的定期保养，充装失压灭火器 4 具。厂区消防设施：全厂室外消防设施进行维护保养，完成消火栓消漏 7 处。锅炉区域内雨淋阀 12 个，破损的消防信号线多处，消防泵房就更换压力开关 1 个，消防报警控制系统维修 3 条回路 82 条故障，办公楼维修 2 楼 3 楼应急广播，排烟风机模块更换，充装失压和损坏灭火器 160 具。

八、结合实际，开展安全生产治本攻坚三年行动

2 月，国家、兵团、师市先后发布了《安全生产治本攻坚三年行动方案》，方案发布后公司便组织中层及以上人员进行学习，通过学习了解了三年行动的主要任务，与此同时公司严格遵循上级部门的方案，制定了符合公司实际的三年行动方案，方案明确了工作目标、工作任务以及工作要求等。并要求各部室、分厂要主动担当、主动作为，认真对待安全生产工作，做好各项工作。各部室、分厂认真抓好过程安全管理，工艺、设备、安全等将三

年攻坚内自己的工作任务及时完成，做到人人肩上有指标，人人肩上有责任。

九、加强职业健康管理，关爱员工身心健康

2024年以来，公司坚持预防为主，防治结合的工作方针，加强职业危害防治培训工作，提高全员职业安全卫生意识，积极控制职业危害因素，控制和杜绝职业病发生，提高职业危害防治管理水平把改善作业环境、强化员工职业的健康作为重点工作，为员工营造了一个安全健康的工作环境，2024年开展的职业健康工作主要为以下几点：一是充分利用企安E学、宣传板报等多种形式，有针对性地宣传职业病防治知识，加大对《中华人民共和国职业病防治法》和相关法律法规的宣传。9月共360人参加了兵团卫健委组织的线上职业健康培训，并取得培训合格证书。二是为关爱员工的身心健康，提高员工对自身健康状况的认识。2024年8月13日—8月15日，公司联合南疆职防院（十二团医院）为公司全员开展了2024年度职业健康体检，此次职业健康体检共367人参加，体检率100%。三是按要求开展了职业危害因素检测工作。8月26日，公司委托第三方检测公司开展了2024年工作场所职业病危害因素监测工作，此次检测结果各项指标均在合格范围内。

十、加强领导，突出重点，提升应急能力建设

为切实做好公司突发事件防范应对工作，增强突发事件的应对能力，控制、减轻和消除突发事件引起的危害。2024年公司认真做好各方面的应急工作：一是大力开展应急知识宣传工作。

公司充分利用安全生产月等普及应急知识，同时在各部室、分厂每月的培训中也将应急知识纳入培训内容中。二是开展应急演练工作。公司及各分厂开展甲醇泄漏、受限空间、机械伤害等应急演练共计 55 次，演练过程中着重考察了员工应对突发事件的能力和采取自我防护措施的能力，演练检验了应急救援综合预案和各项现场处置方案的可操作性和实用性，以及各级应急救援小组及物资、装备、技术的完备性。

十一、扎实开展安全生产月活动，抓实抓细安全防范工作

为确保安全生产月活动开展，公司详细地制定了安全生产月活动方案，细化分解活动目标，形成多级联动、互抓互管的安全工作机制，全面推进安全生产月活动开展。一是结合公司实际，广泛开展形式多样、内容丰富的安全宣传教育活动，充分利用公司 LED 屏幕进行循环播放，在办公楼、厂区马路等醒目位置悬挂宣传标语，利用黑板报等大力宣传，加强“安全生产月”活动的宣传报道，进一步增强公司安全生产文化氛围。二是结合安全生产月主题，消防队组织公司全员开展各类消防及应急器材（灭火器，消防栓，消防水炮，泡沫栓，空气呼吸器等）的相关知识，并实操培训及考核。通过应急知识培训提升员工应急处置能力。三是认真开展“当一天安全员”“共读一本安全书”

“安全误区、行为差错和容易忽视”短视频征集等活动，号召全员共同学习安全知识，切实增强个人安全意识。严密防范事故发生，建立起有效的风险管控和隐患排查治理双重预防机制。对排

查出来的风险和隐患要认真落实整改和实施预防措施，完成整改后建立完善隐患整改台账。

十二、2025 年安全生产工作措施

（一）加强领导，落实安全生产责任制。进一步加强对安全生产工作的领导，将安全生产工作纳入重要议事日程，与生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核。明确各部门、各单位的安全生产职责，层层签订安全生产责任书，将安全生产责任落实到每一个岗位、每一个员工。建立健全安全生产考核机制，对各部室、分厂的安全生产工作进行定期考核，确保安全生产责任制得到有效落实。

（二）加强宣传教育，提高员工安全意识。继续把安全教育培训作为提高员工安全意识和安全技能的重要手段。组织开展多种形式的安全教育培训活动，包括安全知识讲座、安全技能培训、应急演练等。通过这些活动，使员工进一步了解安全生产法律法规、安全操作规程和应急救援知识，提高员工的安全意识和安全技能。

（三）加强安全管理，完善安全管理制度。不断加强安全管理，完善安全管理制度。2025 年将修订完善《安全生产管理制度》，使安全管理工作更加规范化、制度化。加强对安全生产的监督检查，定期组织开展安全大检查和专项检查，及时发现和消除安全隐患。

（四）加强隐患排查治理，防范安全事故发生。始终把隐患排查治理作为防范安全事故发生的重要措施。组织开展经常性的

隐患排查治理活动，对生产设备、电气设施、消防设施、特种设备等进行全面排查。对排查出的安全隐患，按照“五定”原则进行整改，确保安全隐患得到及时消除。

（五）加强应急管理，提高应急处置能力。高度重视应急管理工作，不断完善应急预案体系，加强应急演练，提高应急处置能力。2025年修订完善《综合应急预案》《专项应急预案》《现场处置方案》等应急预案，使应急预案更加科学、合理、实用。加强应急物资储备，确保应急物资充足、完好。

回顾2024年安全生产工作，公司安全态势平稳。但对照上级的要求尚有一定的差距，需要进一步的努力。2025年，我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业 and 员工高度负责的精神。以法治化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，全力做好安全生产工作，为公司的安全生产提供有力保障，为公司经济发展保驾护航。

法定代表人签字：



新疆生产建设兵团天盈石油化工有限公司

2025年2月28日

