

阿拉尔市中泰纺织科技有限公司

阿拉尔市中泰纺织科技有限公司 2024 年安全生产工作情况报告

2024 年，公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，紧紧围绕兵团及师市应急管理部门和中泰集团各项工作主线要求，压实安全管理责任、健全安全管理体系、夯实安全管理基础、严格安全监督问责，严控重点区域系统性安全风险，持续推进《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》，深入开展风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，完成各项安全生产目标和计划，确保了公司安全生产整体平稳态势。现将 2024 年安全生产工作汇报如下：

一、2024 年主要工作回顾

（一）践行“有感领导”建立安全生产核心价值观

由公司主要负责人组织制定了公司“安全生产方针目标”、“十大安全原则”与“十大保命条款”，为安全生产工作制定了指导性和可操作性的长期目标。开展各级领导公开安全承诺和制定个人安全行动计划工作。每月由主要负责人主持召开安全工作会议，各专业领导进行安全工作的汇报。利用各种场合强调安全，每周六组织做安全经验分享，每月由各专业分管领导组织进行安

全审核，各分管领导每月参加一次安全活动，每月 4 次行为观察与沟通，参与偏离事件及事故的调查与分析。每月 1 次由主要负责人与各部门班组长开展安全面对面交流座谈会，关心员工及时有效地进行安全激励工作。以身作则践行有感领导。

（二）细化安全生产责任，保障安全生产投入

一是以管理促安全。2024 年公司重新梳理并完善全员安全生产责任制，明确 309 个岗位安全职责，签订 1460 余份安全环保目标承诺责任书，并分级审核各岗位履职情况。二是以“预防为主、防消结合”的消防工作方针。严格落实主要负责人消防安全责任，有效推进各级管理人员消防职责，针对公司重点部位、关键装置等高风险区域，结合公司实际情况制定可行的检查计划，采取车间自查与消防队专项检查相结合的方式，大力排查整改火灾隐患。有效推进消防“三化”和“四个能力”建设工作。三是以投入保安全。按照提取标准制定 2024 年安全生产费用提取计划，规范申请使用流程。2024 年计划提取 910.95 万元，实际提取 217.22 万元（1-6 月份全线停车），主要用于隐患整改、劳动防护用品配备、安全设施更新、培训宣传及监测检验等。

（三）深化双重预防机制建设，健全风险防范化解机制

一是开展风险辨识评估。组织全员运用 LEC 分析工具对生产装置及现场作业进行风险识别，系统排查各级风险点 1575 个，较大及以上安全风险 28 个。二是落实风险分级管控。公司实施

风险分级管控原则，形成管控清单，将涉及的 39 个风险分析单元纳入双重预防机制数字化中，对制定的 910 项管控措施设为隐患排查任务共 33263 项，有效完成数字化系统录入和运行工作。

（四）强化制度建设与流程管理

根据法规更新和标准修订实施等情况结合集团公司管理要求、公司组织架构和职责调整，组织修订完善安全生产管理制度 49 项，着重针对人员行为管控、事故事件管理、承包商安全管理等方面重新制定管理要求，全员、全方位、全过程地落实到生产现场。

（五）规范危险化学品管理，强化包保责任制落实

一是防范化解危险化学品使用风险。开展危险化学品普查，收集并整理危险化学品安全技术说明书 27 种，原辅料、试剂等 25 种，用于指导员工安全操作和防护。二是强化落实重大危险源包保责任制。根据国家要求，公司成立了以董事长为主要负责人，生产副总为技术负责人，各重大危险源车间主任为操作负责人的管理体系。由公司安委办定期对公司重大危险源各级包保责任人履职情况进行监督检查，确保责任落实到位。

（六）完善违章监管机制，规范人员行为安全

一是建立健全工作机制。修订《反“违章”安全管理规定》和《安全生产举报管理规定》，构建“三违”记分、停工学习、三违举报奖励、三违曝光台、红黑榜等“反三违”工作机制，坚决遏制触碰安全生产红线的行为。二是逐步加大管控力度。2024

年公司共排查整治三违行为 139 起，其中违章指挥 4 起，违章作业 32 起，违反劳动纪律 103 起，个人安全档案记分 110 人，约谈负责人 2 次，清退承包商违章人员 2 人，停工学习 4 次。

（七）夯实安全管理基础，促进安全技能提升

一是做好复工复产培训。根据公司《复工复产安全管控方案》相关要求，公司组织开展复工复产培训 70 批次 2513 人次，做到全员覆盖。二是严格执行培训计划。根据 2024 年年度安全培训计划，全年组织开展各类安全培训教育共计 11 余次，16720 余人参与；组织开展能力提升考试 6 场次，参加 3000 人次；采用线上+线下的培训方式，科学开展安全培训教育，组织开展 VR 体验活动 12 批次 400 余人参与。三是组织开展专项培训。公司主要负责人及安全管理人员参加工伤预防能力培训 2 批次 12 人，参与班组长（车间主任）工伤预防能力培训 2 批次 15 人，参与特殊作业人员工伤预防能力提升培训 2 批次 28 人，参与特殊作业监护人专题培训 3 批次 50 人。邀请师市公安局交警宣讲团至公司开展企外交通安全专项培训 1 次，参培人员共计 70 余人。

（八）事故事件管控与举一反三警示教育

2024 年公司发生 1 起生产操作过程中造成的机械伤害事故。根据事故发生情况公司负责人及时向上级部门领导汇报，并及时组织公司相关专业负责人及现场人员，积极运用根本原因分析法，查找事故发生的原因和规律，发现管理系统原因 12 项，完善管理流程 2 项，制定管理措施 10 项，新增操作规程 2 项。结

合集团公司事故举一反三工作实施方案康义化学“8.16”爆炸事故等以及公司历年事故、同行业事故，组织车间技术管理人员重新对事故发生原因进行分析，根据原因分析的结果和预防措施的现状，重新制定补充措施以及举一反三开展整改工作。

（九）加强应急救援队伍建设，提高应急处置能力

一是加强硬件设施投入。近年来公司按照二级消防站标准，设置专职消防应急队伍，配备专职人员 22 人。同时不断增加硬件投入，配备各类消防器材、应急救援器材及消防车、救护车、应急指挥车等应急设施。定期进行应急设施检查和维护保养。并形成了一套行之有效的消防安全与训练、执勤管理体系。二是扎实开展应急演练。根据年度应急演练计划，结合公司生产实际情况，完善应急预案。为强化应急能力，定期开展桌面演练、现场演练。组织开展公司级应急演练 2 次，车间级应急演练 30 余次，累计 1000 余人参加，应用实战演练巩固应急抢险救援技能。

（十）强化安全检查，抓实隐患治理闭环

一是严格执行安全检查计划。2024 年根据检查计划，每月由主要负责人带队组织开展安全综合检查和专项检查，共计开展各项检查 15 次，检查问题 1251 项、到期已整改 1251 项，整改率 100%。二是积极落实指导服务检查问题的整改。2024 年兵团应急管理局、师市安全、公安等政府部门组织开展危险化学品企业交叉互查、危化品检查等各类检查 7 次，查出问题 146 项，已整改 144 项，整改率 98.6%。

（十一）安全生产标准化工作开展及达标情况

公司已完成安全标准化自评检查，检查问题 86 项，已全部完成整改完成。聘请外部专家评审，检查问题 53 项，完成自评报告及复审准备材料 11 项，现准备复审取证工作。

（十二）有效开展“安全生产月”活动

一是全员参与安全知识竞赛。公司积极参与“人人讲安全、个个会应急－畅通生命通道”网络知识竞赛 1400 余人、取得线上“逃生演练训练营”结业证书 900 余人及“危急时刻之生命英雄”应急科普趣学结业证书 800 余人。二是积极开展安全宣传活动。公司主要负责人、各部门第一负责人带头、积极组织或者参与知识竞赛 53 场次 1400 余人，开展公司主要负责人带头讲安全 4 场次，征集安全宣传短视频 14 部、优秀宣传作品 40 余份，参加公司演讲比赛 300 余人。三是提升员工应急处置能力。结合培训空间建设、VR 系统、酷学院等多种形式的应急处置培训。

（十三）持续推进安全生产治本攻坚三年行动工作

一是根据公司《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》，主要从六个方面 20 项具体工作推进。完成 4 项，持续开展 9 项，长期推进 7 项，组织开展重大事故隐患判定标准及解读宣贯 12 次 1000 余人次参加；公司主要负责人及各部门负责人带头开展重大事故隐患排查整治 13 次；组织开展危险化学品仓库、燃气安全专项检查等，排查问题 19 项，已全部整改。二是结合《消防安全治本攻坚三年行动》，持续开展打通消防“生命通道”行

动。全面推行消防责任制，开展火灾隐患专项排查 13 次整改隐患 144 项；电动车辆集中治理 9 次整改问题 34 项；排查堵塞占用疏散通道隐患 5 处，保证生命通道畅通。

（十四）强化职业健康管理，保障劳动安全最后防线

一是定期识别职业危害因素并开展监测。依据 2024 年职业卫生监测计划，1-12 月份每月检测化学因素 196 个点位、物理因素 97 个点位，对存在职业危害因素的场所监测点实施目视化管理，明确其监测点位，检测结果符合《工作场所有害因素职业接触限值》相关要求。二是按标足量配发个体防护用品。2024 年不断对各类防护用品开展使用效果调研，按标、按需足量配发劳动防护用品总费用为 598726 元。年发劳动防护用品近 5 万余件，投入约 100 万元。三是开展特岗人员体检。根据《中华人民共和国职业病防治法》相关要求，企业每年需对接触职业危害因素人员进行健康体检，现体检报告已完成。四是持续推进职业健康体系运行。2024 年 10 月公司职业健康安全管理体系顺利通过职业健康安全管理体系复审认证，并取得证书。

（十五）深化工艺精细管理，保障装置平稳运行

一是巩固中安咨询辅导成果。完成全厂 PID 修订，并审核下发 PID 图 856 份；开展重点区域 2 项 HAZOP 分析，涉及 8 个节点、32 项偏差、26 项保护措施，提出 15 项整改建议并逐项落实到人；召开 23 次工艺设备变更现场会议，完成 51 项变更关闭；全面梳理岗法，新增岗位操作法 27 项；持续推进报警消减优化

工作，召开 71 次专题会议，分析修订 331 项报警预设值，报警逐步趋于可控。二是加强工艺指标过程管理。围绕生产装置能力、管控方向，明确指标调整方向和原则，重新分级主流程车间 398 项工艺指标，加强工艺上岗、制度落地的监督检查，提高生产管理精细化水平；三是提升应急响应处置能力。2024 年开展公司级演练 2 次，车间级 113 次，进一步完善公司综合和专项应急预案，总结兴泰纺织风管着火事故经验，完善风管着火专项预案。

（十六）强化设备完好性管理，提高作业风险管控水平

一是完善设备全过程管理。持续收集和归档设备技术资料；定期开展大型静设备沉降观测，实时监控设备运行安全；完成特种设备、管线定检及安全附件校验更换工作。二是深入开展设备隐患排查治理。利用综合检查和专业检查，排查设备隐患，对现场各类设备缺陷进行治理。三是加强检维修过程风险管控。组织属地车间和维修车间辨识检维修作业风险、编制检维修作业规程，并定期进行监督检查和持续改进。

阿拉尔市中泰纺织科技有限公司
2025 年 2 月 26 日

