

阿拉尔市舜挺化工有限公司 2024 年度安全产 情况报告

在师市安委办、经开区安委办的监督指导和帮扶下，公司正确领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，遵循习近平总书记关于安全生产工作重要论述精神，充分认识安全生产工作的重要性和必要性，认真落实兵师党委和公司关于安全生产工作的决策部署，强化红线意识和底线思维，落实企业安全生产主体责任扎实开展年初制定的各项安全工作任务，确保企业生产安全，现就相关工作开展情况总结如下：

一、不断完善安全生产责任制度、落实“一岗双责”

1. 组织研究学习关于安全生产法律法规、标准规范、完善公司安全生产责任制度、明确岗位职责，遵循“安全生产、人人有责”基本原则，结合实际完善修订并签发《硫化氢车间岗位操作规程》、《安全管理制度》、《特殊作业安全管理制度》等文件，发放《硫化氢车间操作规程手册》24份、《安全管理制度手册》24份、《公司安全风险告知书》24份；公司职能部门、生产车间共10个岗25人全员签订了安全生产责任书，明确安全职责责任和义务。

2. 根据兵团、师市应急管理局对2024年重点县安全检查相应工作的要求，结合《2024年重点县危险化学品企业安全风险隐患自查表》开展自查自改工作；制定《受限空间专项治理行动工作方案》并按照工作要求开展工作；2024年持

续重点开展危险化学品储罐、危险化学品装置设备带“病”运行、冬季安全防控工作、受限空间安全风险管控、安全风险隐患排查表自查、危化品、特种设备、消防等自查自改工作。根据上级安监部门工作要求及时完成各项安全专项领域整治工作，及时完成自查自改，配合督导检查，落实隐患闭环。

3. 主要负责人每日对公司安全生产情况进行风险研判，公告每日运行车间、特殊作业、检修作业、安全生产情况。按照要求，落实特殊时节、敏感时期的特殊作业准许和提级管理。

4. 落实主要负责人每月组织实施危险化学品企业安全生产重大隐患自查，2024 年共自查重大安全隐患 1 条，已限期完成了整改。

二、安全措施经费提取情况

依据《企业安全生产费用提取和使用管理办法》的通知财资〔2022〕136 号规定和《安全费用提取和使用管理制度》的要求，严格按照提取标准，制定了提取计划，2024 年的安措费用计划提取为 229950 元；2024 年实际使用情况：安全费用：245000 元，其中用于作业现场安全环境改善、安全隐患整改费用：94000，消防维护维修保养费用：21000 元，劳动防护用品等：20000 元，其他方面安全投入（现状评价报告、安全设计诊断等 110000）。

三、持续开展安全风险隐患排查治理和整改

主要负责人、各部室责任人共组织综合检查、季节安全

隐患排查、专业安全检查、节假日等专项检查自查 7 次，岗位落实每日安全巡查记录隐患 31 条，均已完成整改。部分隐患为人员违章、消防安全意识不足等问题，开具违章考核告知单 4 份，对存在安全隐患的员工进行教育和劝导。结合《2024 年重点县危险化学品企业安全风险隐患自查表》全面开展自查自改，自查隐患 11 条，均完成整改；重点县指导帮扶检查隐患 40 条，已完成整改。

四、开展安全生产教育培训

1. 2024 年组织生产安全教育培训 4 次，参与培训学习人员 96 人次。利用安全生产月、消防日，结合重点工作开展安全宣传，悬挂横幅 3 条，展板宣传 2 面。全年累计发放各类宣传资料 103 余份，取得了良好的效果，有效提升了员工的安全防范意识。。

2. 为增强应对和处置安全生产突发事件能力，通过演练检验预案可行性、实际操作性，结合实际，制定并且开展应急演练，组织应急演练 3 次，参与人员 73 人次，通过开展演练活动，进一步提高对突发情况的应对和处置能力。

四、深入开展双重预防机制建设

1. 主要负责人组织各部室人员开展公司风险管控，成立安全生产风险分级管控和隐患排查治理体系建设工作领导小组，对生产过程中潜在的危险源进行识别，分析和评价，根据自然风险、技术风险、环境设备风险、管理风险等共识别 161 个一般风险（蓝色 4 级），较大风险 12 个（黄色 3

级），每项风险都有预防措施、应急处置措施。

2. 根据风险级别划分相关责任人，分别分配了管控方案和负责人员。督促车间认真落实双重预防机制体系工作要求，定期对单位风险管控情况监督检查，切实把工作责任和工作目标分解、细化到具体的责任部门、责任人。

3. 2024 年，主要负责人、各部室责任人共组织综合检查、季节安全隐患排查、专业安全检查、节假日等专项检查自查 7 次，记录隐患 17 条、岗位落实每日安全巡查记录隐患 31 条，其中一般安全隐患 47 条，重大安全隐患 1 条，均已完成整改

五、持续开展安全标准化工作

持续推进安全生产标准化工作；推进企业安全生产长效机制。以安全生产标准化实施的责任主体，定期开展法律法规更新并且学习宣传、各职能部门人员履职情况考核、风险评估分析学习和教育、人员安全培训学习教育、特殊作业安全管理、风险隐患排查治理、自查自改等工作达到标准化要求。实现岗位达标、专业达标和企业达标。

六、加强劳动者权益保障

1. 每年度开展职业健康环境监测，达到从业者作业环境国家规范标准，本年度 8 月开展全员职业健康体检，参与人次 25 人。为岗位员工提供符合国家标准个体防护用品（防护鞋、防护服、护目镜、防毒面具、防护头盔、电焊护目镜、防护手套等）。加强安全生产责任保险投入，一线车间作业

人员 16 人均参保，就业人员全员缴纳工伤保险。

2. 加强安全风险内部隐患举报奖励政策和安全隐患举报制度的宣传培训，完善举报奖励制度，鼓励员工参与隐患排查积极性，2024 年员工内部隐患举报 2 条，均已落实奖励。

七、严处“三违”，规范员工行为安全

制定下发安全生产制度，车间每日安全员职责、安全生产奖惩制度、公司安全生产考核细则等措施，严抓“违章指挥、违章作业、违法劳动纪律”，规范公司“反三违”管理工作，杜绝因“违章指挥、违章操作、违反劳动纪律”出现事故，2024 年公司共排查整治三违行为 4 起，按照安全考核制度落实考核并通告学习，强化员工安全意识。

八、加强应急救援能力提升，提高应急处置能力

2024 公司与中泰纺织科技有限公司签订《消防救援协议》，明确双方义务和职责，制定公司内部应急处置流程和求援方案，设置兼职消防应急队伍 7 人，配备了各类消防器材、防护器材、应急救援器材等。新配备配备正压式空气呼吸器共计 2 套、全部更换灭火器 100 具。2024 年开展应急演练共计 3 次。通过实地演练提高员工对各类事故的应急处置能力。在应急演练过程中发现问题、完善预案、加强演练、提升能力。

阿拉尔市舜挺化工有限公司

2025 年 2 月 26 日

