

阿拉尔青松化工有限责任公司文件

阿拉尔青松化工有限责任公司 2024 年度 安全生产情况报告

在 2024 年，我们得到了师市党委、应急管理局、经济技术开发区、新疆中新建能源矿业公司、青松集团公司和青松化工领导的正确领导和关心支持。全体人员协调配合，紧密围绕安全生产工作，遵循习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于安全生产工作的重要论述精神。我们落实了上级党委的安全生产工作决策部署，强化了红线意识和底线思维，以及“生命至上、安全第一”的原则。通过落实安全、环保、消防主体责任，我们全面推进了安全标准化、双重预防机制和职业安全健康为主线的专项治理工作，加强了安全生产基础和事故防范应急能力。我们认真完成了公司的安全生产各项管理工作，现将相关工作开展情况总结如下：

一、安全生产工作开展情况

（一）完善安全管理制度，落实上级检查整改。

1. 根据公司现场情况，完善《安全生产管理制度》《安全生产考核细则》及《安全隐患排查奖惩制度》等安全生产制度。在日常工作中严格执行隐患排查治理，保障公司安全生产稳定运行。

2. 2024 年，上级监管部门进行了 17 次安全检查，发现 510 项隐患。其中，国家、兵团、师市应急管理部门进行了 12 次检查，发现 453 项隐患，整改率 100%。新疆中新建能矿业公司、阿克苏地区气象局、一师市场监督管理局特种设备安全监管部门以及三级标准化评审各检查了 1 次，分别发现 3 项、3 项、10 项和 41 项隐患，均已整改完成。未按期整改的项目已制定防范措施和整改计划，并向相关部门汇报。

（二）强化安全管理，落实全员安全责任。

1. 年初组织召开安全责任制大会，签订全员安全、环保、消防责任书 420 余份，并层层分解到班组，落实到岗位，做到安全管理人人有责、人人知责。

2. 开展安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制体系复审和数字化建设，根据应急管理局要求创建数字化平台并通过经开区安监局验收。我们引入了数字化管理系统，搭建了安全管理平台。该平台包含多个模块，如企业信息、特殊作业票、工艺和设备监控、双重预防机制、人员定位技术、承包商管理，进一步保障了生产安全。

3. 根据阿拉尔青松化工安全生产专项整治三年行动方案，制定了 2024 年度的重点攻坚任务清单，推动各部门和车间按计划工作，已见成效。拟定安全生产治本攻坚三年行动方案，进行重

大事故隐患判定标准培训，主要负责人每月检查重大危险源隐患，公司每周进行一级巡检并召开周例会。

围绕重大事故隐患判定标准在公司开展重大事故隐患判定标准解读，并按照指南等配套性文件，规范事故隐患排查工作的治理、提升了排查整改的质量，夯实安全生产基础，守牢安全生产底线，阶段工作开展情况汇报如下：

（三）深入开展安全隐患排查治理工作

1. 2024 年开展每周公司一级巡检、节前后检查、重大危险源专项检查等累计 28 次，共排查隐患 1038 余项，已全部整改完成。

2. 按照兵师、经开区及集团公司文件要求，对照文件检查表，开展氯乙烯、液氯（氯气）、危险化学品装置设备带“病”运行、液化烃储罐区、重大危险源专项督导自查、老旧装置、安全风险隐患排查表自查、危化品、特种设备、消防等专项自查自改工作，并将各次自查情况报上级安监部门及集团公司。落实危险化学品重大危险源包保责任制，建立重大危险源包保管理制度，明确公司 6 处重大危险源主要负责人、技术负责人及操作负责人，并严格按照制度要求做好重大危险源的日常检查工作。

3. 开展安全巡检工作，重点针对现场检维修作业、特殊作业等进行现场监督检查及特殊作业票证办理审批等工作，保证各项作业安全措施落实到位，避免生产安全事故的发生。

（四）开展安全生产教育和安技培训

1. 公司举办了 43 场培训，包括日常和安全生产月活动，共培训新员工 63 人，外协人员 267 余人。这些活动增强了员工和

外来人员对风险的认识和预防，确保了作业安全，预防了安全事故。194 名特种作业人员和安全管理人員参加了培训并取证，其中 185 人通过考试，通过率为 95.36%，确保了特种作业人員持证上岗。另外，175 人参加了监护人和安全技术骨干培训班，均考核合格。

2. 为提升管理人員素养，分两批派遣车间主任和技术員等骨干前往石河子天业和新疆中泰化学有限公司进行现场学习交流；同时邀请兰州石油大学老师到化工厂进行为期一个月的授课，涵盖化工原理、电工、仪表自动化和聚氯乙烯基础知识，以提高員工的技术和理论水平。

（五）安全月组织各项活动，加大宣传力度

2024 年 5 月 31 日，阿拉尔青松化工有限责任公司启动了全国“安全生产月”活动，约 130 名員工参与。活动期间，公司组织了“安全生产大家谈”“主要负责人员带队对外协单位专项检查”“安全生产微课堂”“应急疏散演练”等系列安全活动，旨在提升員工的安全意识和应急技能。

（六）按照计划开展应急演练工作

2024 年进行了 31 次应急演练，包括 CO 中毒、高处坠落、氯乙烯泄漏等紧急情况。这些演练旨在让员工熟悉应急流程，明确职责，提升应急处置能力，同时强化救援队伍的抢险技能和协同作战能力，增强消防队的快速反应能力。

（七）强化职业卫生管理，创造安全健康作业环境

1. 加强作业场所职业危害因素检测、评价与控制。2024 年 8 月组织开展了 2024 年度职业危害因素现状评价检测工作，将检

测数据及时在岗位职业危害告知牌上公布，检测指标基本控制在国家标准范围内。

2. 2024 年 8 月组织公司全体员工进行了职业健康检查，应检人数 332 人，实检人数 325 人，未见职业禁忌症、疑似职业病。组织外协单位进行职业健康体检人数 186 人，均未见异常。

3. 针对电石破碎时扬尘大收尘效果差，督促车间在大修期间对收尘风管和进料口集尘罩进行技改，开机后效果良好，同时督促电石破碎岗位作业人员规范佩戴防尘口罩，以减少电石粉尘对员工作业过程中带来的危害。

（八）精心筹备保障年度大修工作顺利进行

公司在 9 月份开始进行大修，历时近两个月，主要完成了安全阀校验、压力容器、压力管道定期检验、今年以来上级单位检查未完成整改的 108 项隐患整改工作，检修期间，深入检修现场与施工单位人员交流，全面了解掌握作业中的安全风险落实情况，并叮嘱检修现场干部员工在保证安全的前提下稳步推进检修进度。

检修前审定检修施工方案中检修安全风险分析、检修安全预防措施和应急处置办法；提前做好监护人员的取证培训，确保监护人持证上岗。检修期间，11 名安全人员每日巡检，及时处理问题。装置和设备排空置换阶段，安全人员与化验人员合作，共享数据。高风险作业如动火和受限空间作业，由部门安全员、车间安全员和化验室管理人员共同确认安全措施，确保安全管控措施及时完善。不合格的取样分析结果将阻止特殊作业票证的开具，确保安全底线。重点监管动火作业、受限空间、高处、吊装

等关键环节，严格检查作业安全和个人防护措施。对外协单位人员进行培训考核，审查资质和证件，超前控制安全风险，保障年度大修工作顺利进行。

二、安全措施经费提取情况

依据 2024 年集团公司安全费用提取公告，2024 年的安措费用为 4438137.441 元；2024 年已使用安措费用：9762585.88 元。

三、环保方面

（一）加强环保工作监管，积极履行社会责任

1. 按时完成环保部门的统计报表上报；梳理环境风险源，排查治理隐患；迎接 18 次现场和线上检查，提出 22 项隐患问题，除电石渣堆场外，已整改完毕。

2. 收集、汇总各个污染物排放口的监测数据，及时、准确地反映污染物排放及治理设施运行状况，为做好公司污染减排和排污税缴纳提供依据，2024 年截止 11 月共缴纳环保排污税 1927068.61 元。

3. 配合第三方完成电石厂区的清洁生产审核工作和全公司的环境影响后评价工作。

5. 利用“4.22”地球日、“6.5”世界环境日、节能减排宣传周为契机，广泛开展环保宣传工作，利用 LED 电子屏、横幅、宣传挂图、彩页、培训等多种宣传方式，增强员工环境保护意识。

（二）加强环保监测工作，严格落实环保考核

1. 按照公司自行监测方案，定期组织开展环保月、季、半年期的自行监测，监测数据全部达标。现场跑冒滴漏现象的大幅度减少，2024 年废水 COD 平均浓度 66.4mg/L、氨氮平均浓度

15.7mg/L、PH 平均值 7.65。

2. 加强对公司废水、废气环保治理设施的管理，保证环保治理设施运行正常。截至 2024 年 11 月污水排放量 217420m³，同比 2023 年同期排放减少 28545m³，节约污水排放费近 9 万元。

（三）加强排污口管理，做好在线监测维护工作

1. 加强公司烟气、废水、VOCs 在线监测设施的运行管理，指定专人与运维单位共同负责定期巡查、日常维护、定期校验和故障处理。2024 年，公司废水在线监测有效传输率达到 99.62%，废气在线监测有效传输率达到 95.05%，满足上级环保部门 95% 的指标要求。

2. 完成每月废水在线监测设施和每季度烟气在线设施的第三方比对监测，确保在线监测设施检测数据准确，达标上传。

（四）加强固废管理，做好危险废物管理工作

根据《危险废物规范化环境管理评估指标》，我公司严格管理危险废物。2024 年至今，已合法处理包括废汞触媒、除汞废活性炭等在内的危险废物 490.73 吨。

四、三违查处情况

2024 年，安全管理部下发 10 次督办通知，23 次考核通报。对于这些违规行为，公司采取了严格的考核处理，共计考核 14243 元，并通过通报的方式对全体员工进行了警示。

五、存在的问题及整改措施

1. 2024 年，公司员工安全素质提高，但违规行为和现场安全隐患仍频发。安全管理部将重点考核习惯性违章行为，作为下一步工作的重点。

2. 车间特殊及检维修作业中，安全措施执行不彻底，特殊作业票证办理不规范，实际作业与票证不符现象频发。

3. 公司定期进行隐患排查和整治，但管理人员在排查彻底性和整改方面不足，导致现场隐患治理效率低，整改进程缓慢。同时，车间、班组的自查自纠措施执行不到位，未严格遵循“五同时”原则落实安全生产工作。

六、今后的努力方向和措施

一是贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，重点落实安全生产责任、控制重大危险源、治理事故隐患。提高管理者和操作人员素质技能，严格执行操作规程和岗位责任制，彻底整改消除事故隐患，构建安全生产长效机制，确保安全生产形势稳定。

二是增强公司发展动力和活力，加强现场管理，提升设备工艺水平，不断学习提高专业知识和能力，以更好地领导团队应对挑战。

三是加强班子成员之间的沟通，以达到统一思想，切实做到“一家人、一件事、一起办”，团结协作，加强领导班子和队伍的建设，总体保持和谐稳定。

阿拉尔青松化工有限责任公司

2025年2月28日

