

新疆生产建设兵团 第一师阿拉尔市金银川路街道文件

阿金办发〔2020〕2号

关于印发《金银川路街道办事处2019年聘用制 社区工作者考核实施方案》的通知

各科室、各社区：

现将《金银川路街道办事处2019年聘用制社区工作者考核实施方案》印发给你们，请严格遵照执行。

阿拉尔市金银川路街道办事处

2020年1月15日

抄送：师市人社局

阿拉尔市金银川路街道办事处

2020年1月15日印发



扫描全能王 创建

金银川路街道办事处 2019 年聘用制社区工作者考核实施方案

各科室、各社区：

为全面、客观、准确评价金银川路街道办事处聘用制社区工作者德才表现和工作实绩，充分调动聘用制社区工作者的积极性、主动性和创造性，结合我街道的实际，制定金银川路街道办事处聘用制社区工作者考核实施方案。

一、考核对象

金银川路街道办事处聘用制社区工作者（含工会、妇联、民政社会化工作者）

二、考核时间

2020 年 1 月 17 日-1 月 22 日

三、考核领导小组

组 长：王攀峰（街道党工委书记、办事处主任）

副组长：薛卫辉（街道党工委委员、纪工委书记、办事处副主任）

蒙重阳（街道党工委委员、综治办主任）

周光菊（街道党工委委员、党政办负责人）

阳红兰（街道党工委委员、社会事务办负责人）

成 员：王 文（街道纪工委委员、社会事务办工作人员）

母华强（春晖社区党支部书记）

罗世全（南公园社区负责人）

陈 磊（绿园社区负责人）



扫描全能王 创建

刘 畅（胡杨社区负责人）

领导小组下设办公室，办公室设在党政办，办公室负责人为周光菊，工作人员为于岚、李丽，具体负责组织、指导、协调、总结等工作。

四、考核原则

（一）坚持实事求是、突出公正透明、注重实绩、公开民主、绩效挂钩的原则。

（二）坚持科室考核与社区考核相结合、组织考核与民主测评相结合，力求科学、全面、准确的原则。

（三）坚持运用好考核结果，提升能力、提高效能，充分发挥绩效管理考核约束和导向作用的原则。

五、考核方法及步骤

（一）各社区、街道机关成立聘用人员考核工作小组。

（二）领导测评。由各社区负责人（街道机关）对考核对象进行综合测评，详见附件1（完成时限：1月17日）。

（三）个人述职。各社区（街道机关）召开全员大会，由聘用制社区工作者对入职以来的工作情况进行总结，挂钩委员全程参与。本次考核采取完全脱稿口述的方式，述职材料控制在2000字以内，总结本年度工作、查找个人不足、下一步整改措施（工作打算）各占总篇幅的三分之一，定稿经主任（负责人）审核签字后，于1月17日下午19:00前报党政办，每人控制在5分钟，由科室、社区主任（负责人）、挂钩委员逐一点评。（完成时限：1月18日—20日）。



（四）民主测评。各社区（街道机关）向社区（街道机关）全体参会人员发放民主测评表。对考核对象的德、能、勤、绩、廉情况进行客观评价，详见附件 2（完成时限：1 月 20 日前）。

（五）汇总考核情况。各社区（街道机关）考核组根据考核情况，形成准确、规范的考核结果（详见附件 3），将《金银川路街道聘用制社区工作者测评表》《金银川路街道聘用制社区工作者年度考核测评汇总表》于 1 月 21 日下午 19:00 前报党政办。

（六）聘用人员考核结果公示（1 月 22 日）。

六、考核结果

（一）考核分值分为三个等级：各社区（街道机关）专职聘用、工会、妇联、民政社会化工作者考核分为三分等级：个人日常绩效占 70%，领导测评占 15%，民主测评占 15%。

（二）考核结果：本次考核只打分，不定等。

七、组织实施

（一）以街道党工委为核心，纪工委介入监督，确保考核过程公平、公正和公开。

（二）党政办负责对聘用制人员月绩效考核的统计，考核全程工作的指导及总结

（三）社区按照第五条中的要求，具体组织、实施，结合切身工作实际抓好具体落实。

联系人：于岚

联系电话：15292511155



- 附件：1. 金银川路街道聘用制社区工作者测评表（领导测评）
2. 金银川路街道聘用制社区工作者民主测评表
3. 金银川路街道聘用制社区工作者测评表汇总表



金银川路街道聘用制社区工作者测评表（领导测评）

所属社区（科室）：

主管领导：

被测评人	测评项目					得分（总分值：15分）
	1、对业务知识的熟练掌握和运用程度。（分值：3分）	2、对工作的负责程度。（分值：3分）	3、独立解决问题情况。（分值：3分）	4、工作执行力情况。（分值：3分）	5、大局意识（如建言献策、率先垂范等）。（分值：3分）	

备注：此表同样适用于在街道科室的工会、妇联、民政、社会化工作者。



金银川路街道聘用制社区工作者民主测评表

所属社区（科室）：

年度：2019

序号	姓名	现任岗位	德(3分)				能(3分)				勤(3分)				绩(3分)				廉(3分)				总分 (分值：15分)
			好	较好	一般	差	好	较好	一般	差	好	较好	一般	差	好	较好	一般	差	好	较好	一般	差	
1																							
2																							
3																							
4																							
5																							
6																							
7																							

说明：1、请在评价项目相应档次选项栏内划“√”，只能确定一个档次，多划无效，不划视为弃权。2、此表同样适用于在街道科室的工会、妇联、民政、社会化工作者。



附表3

金银川路街道聘用制社区工作者年度考核测评汇总表

所属社区（科室）：

序号	姓名	现任职务	总体评价				备注
			领导测评得分（平均分）	民主测评参加人数	民主测评得分（平均分）	总分（30分）	
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

备注：此表同样适用于在街道科室的工会、妇联、民政、社会化工作者。